



VZI VEREINIGUNG ZÜRCHER
IMMOBILIENUNTERNEHMEN

SVIT
ZÜRICH

Donnerstag, 18. April 2024
HWZ Zürich, Reitergasse 9

**IMMOBILIEN
FACHKRÄFTE
GESUCHT!!**

Ablauf Workshop

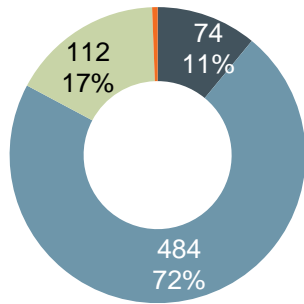
Wann	Was	Wer
10:00	Begrüssung	P. Stutz, SVIT Zürich B. Schaeppi, VZI
10:10	Input: Erkenntnisse aus der Befragung Menti: Einschätzungen und Ansätze aus der Praxis	Moderation Alle
10:40	Diskussion Thesen zum Fachkräftemangel	Plenum
11:50	Wrap-up: Erste Erkenntnisse	Moderation
12:00	Mittagessen mit Imbiss	
13:00	Input: Bewi als Job auf Zeit / Karrierepfade Menti: Einschätzungen und Ansätze aus der Praxis	Moderation Alle
13:30	Diskussion: Thesen zu Jobprofilen und Karrierepfaden	Plenum
14:40	Wrap-up: Erkenntnisse aus dem Workshop	Moderation
14:50	Nächste Schritte, Verabschiedung	P. Stutz, SVIT Zürich B. Schaeppi, VZI

Befragung von Aktiven und Ehemaligen

Sample

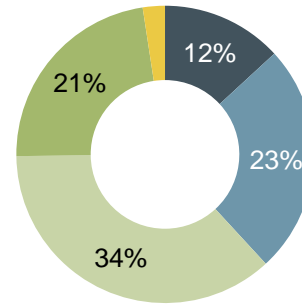
Status (N=674)

■ Zukünftige ■ Aktive ■ Ehemalige ■ Pensionierte



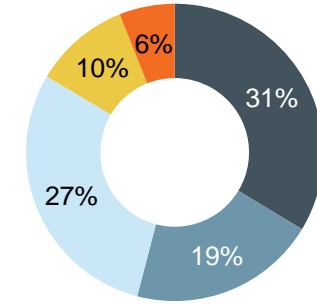
Funktion (N=583)

■ GL ■ Teamleitung ■ Senior ■ Junior ■ in Ausbildung



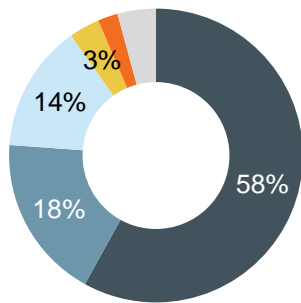
Arbeitgeber (N=431)

■ Inhaber ■ Familie ■ Überreg. ■ Insti ■ Gen'schaft



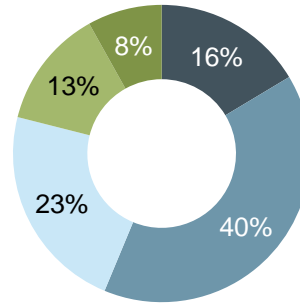
Schwerpunkt (N=591)

■ Wohnen ■ Gewerbe ■ STWE ■ Spezial ■ Gemischt ■ Andere



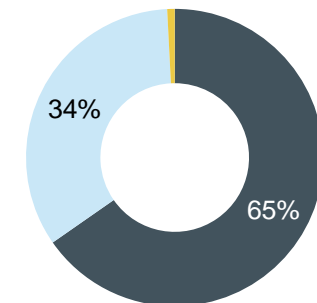
Alter (N=494)

■ bis 24 ■ 25-34 ■ 35-44 ■ 45-54 ■ 55+



Geschlecht (N=493)

■ Frau ■ Mann ■ Andere



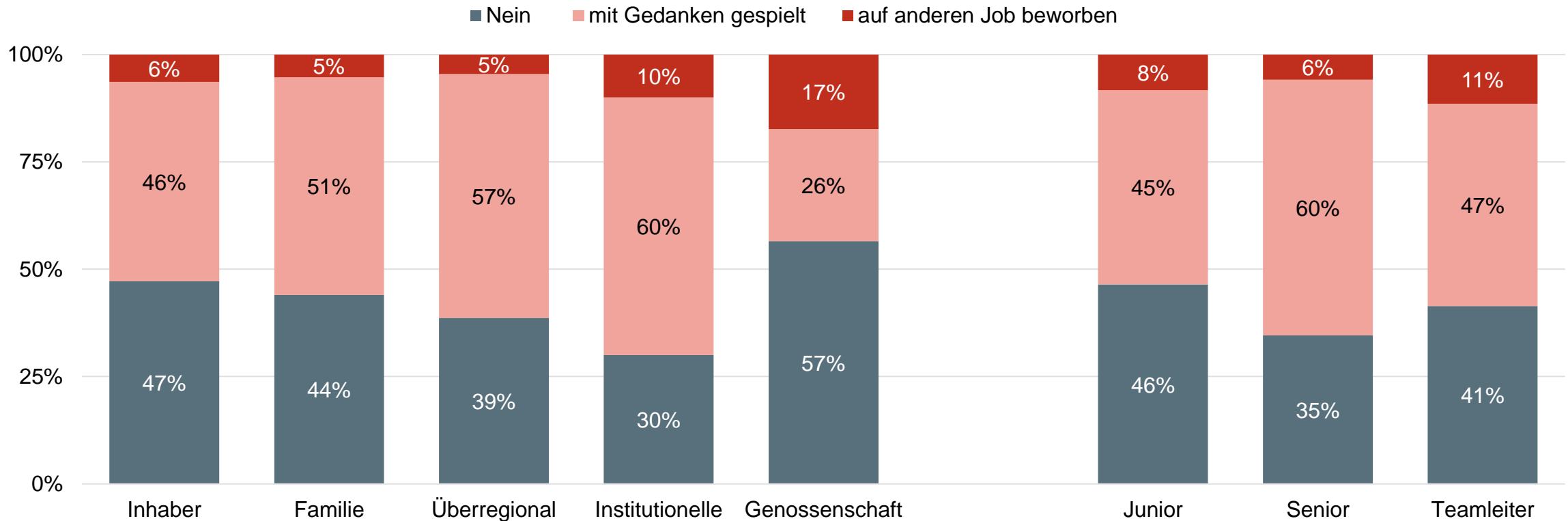
SYMPTOME

Befragung von Aktiven und Ehemaligen

Aktive: «Haben Sie sich im letzten halben Jahr überlegt, nicht mehr als Bewi zu arbeiten?»

Die Mehrheit der aktiven Bewis spielt mit dem Gedanken, etwas anderes zu machen oder ist auf Jobsuche. Am meisten zweifeln Seniors und Bewis bei überregionalen Verwaltungen und Institutionellen mit eigener Bewirtschaftung.

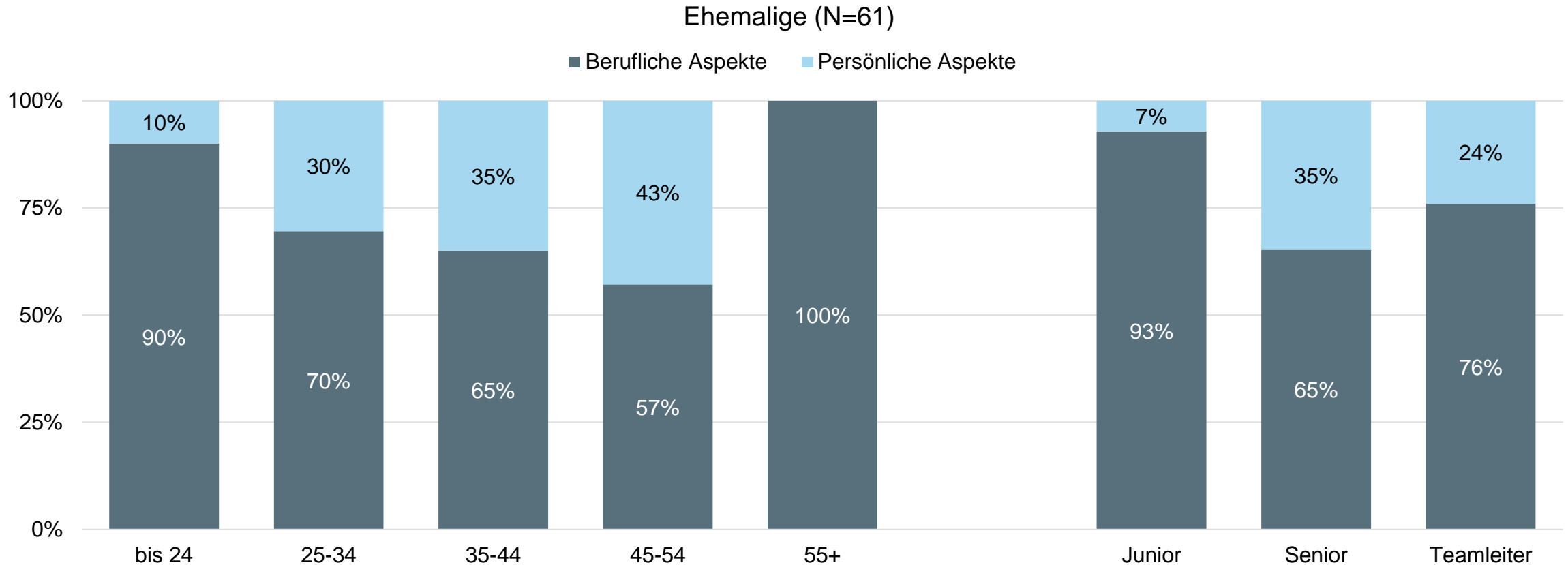
Aktive (N=341)



Befragung von Aktiven und Ehemaligen

Ehemalige: «Was hat den Ausschlag gegeben, den Job zu verlassen?»

Die grosse Mehrheit der Ehemaligen hat wegen beruflichen Aspekten aufgehört. Mit steigendem Alter und unter Seniors werden private Gründe wichtiger.

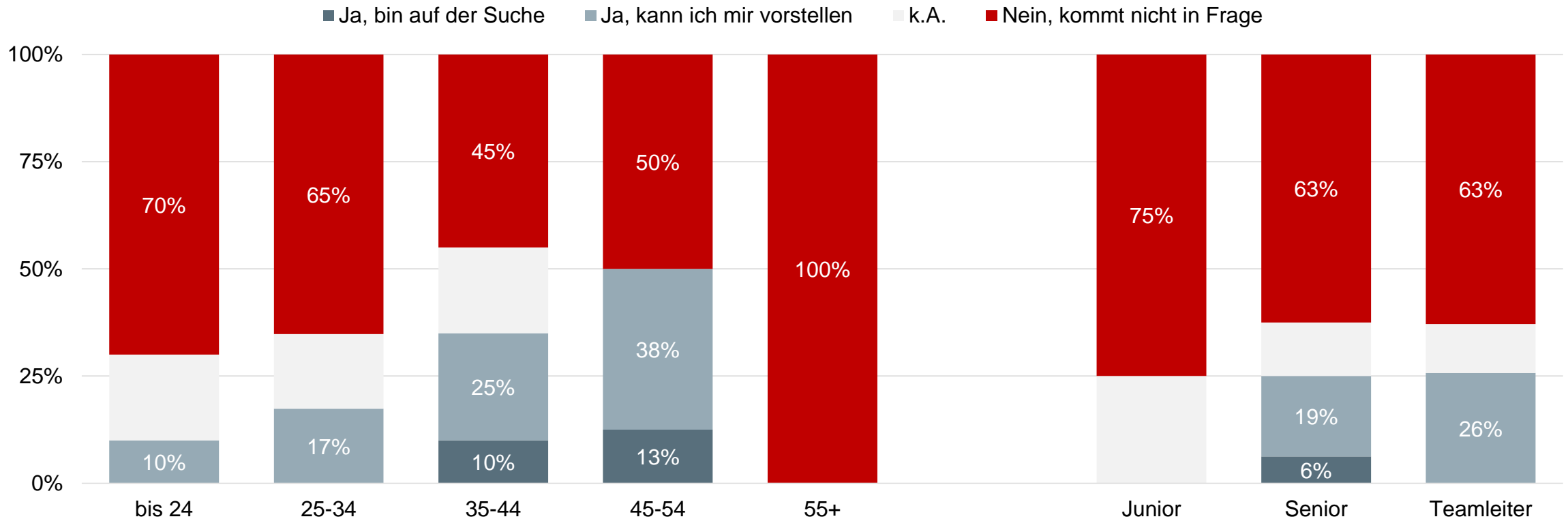


Befragung von Aktiven und Ehemaligen

Ehemalige: «Würden Sie in den Beruf zurückkehren?»

Die meisten Ehemaligen können sich nicht vorstellen, in den Beruf zurückzukommen. Am besten stehen die Chancen bei 45-54-Jährigen und bei (ehemaligen) Seniors.

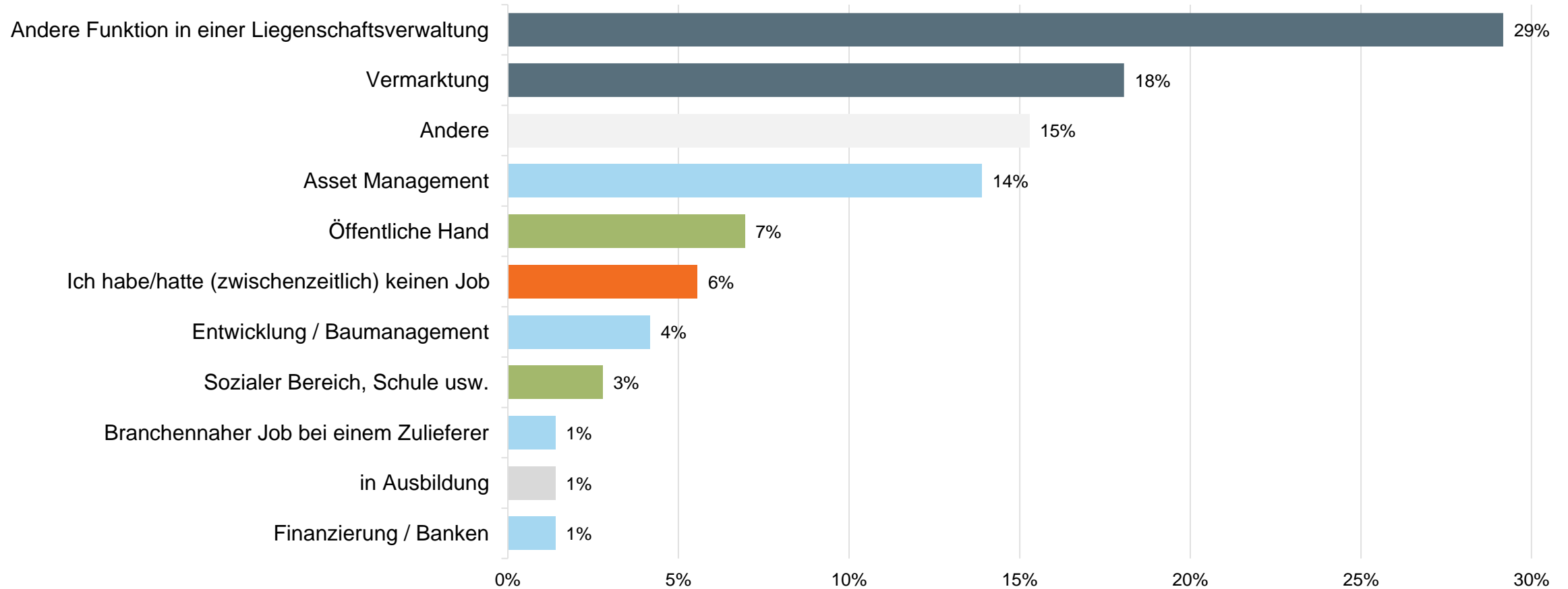
Ehemalige (N=62)



Befragung von Aktiven und Ehemaligen

Ehemalige: «Wo haben Sie nach Ihrem letzten Bewi-Job als erstes gearbeitet?»

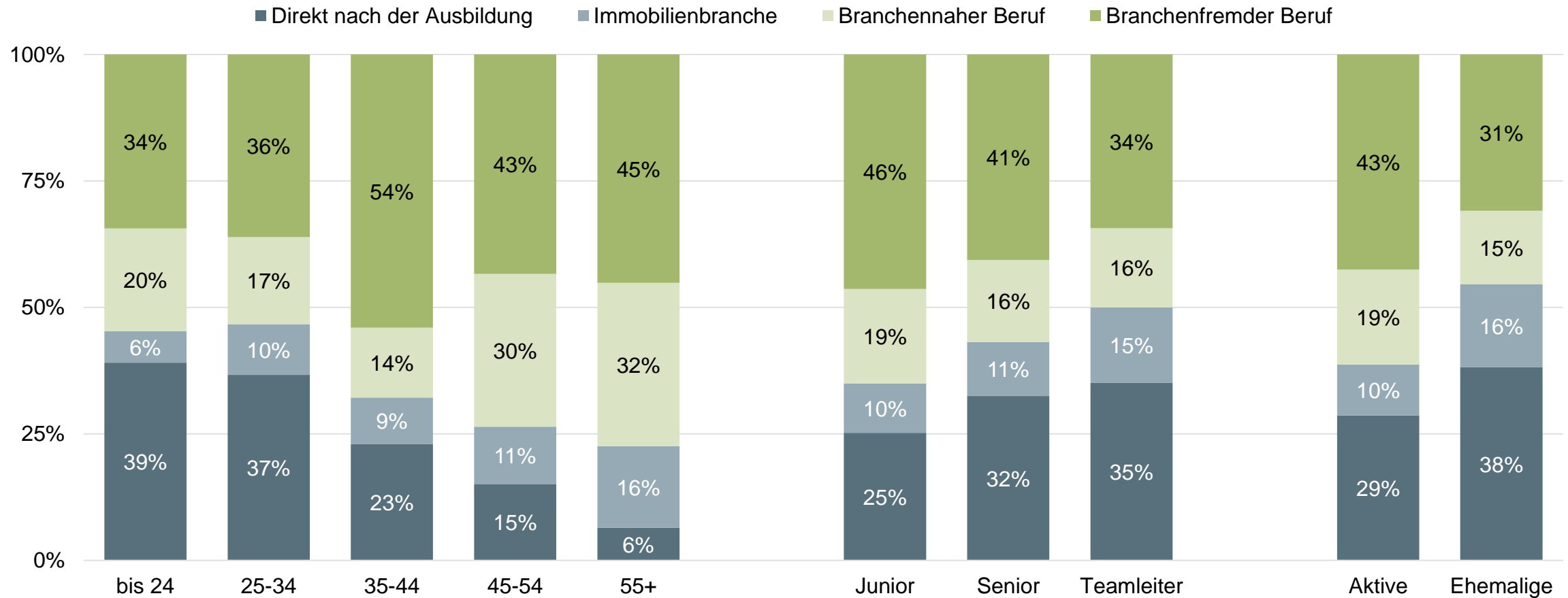
Landezonen (N=72)



KONTEXT

Befragung von Aktiven und Ehemaligen «Wie sind Sie in den Beruf eingestiegen?»

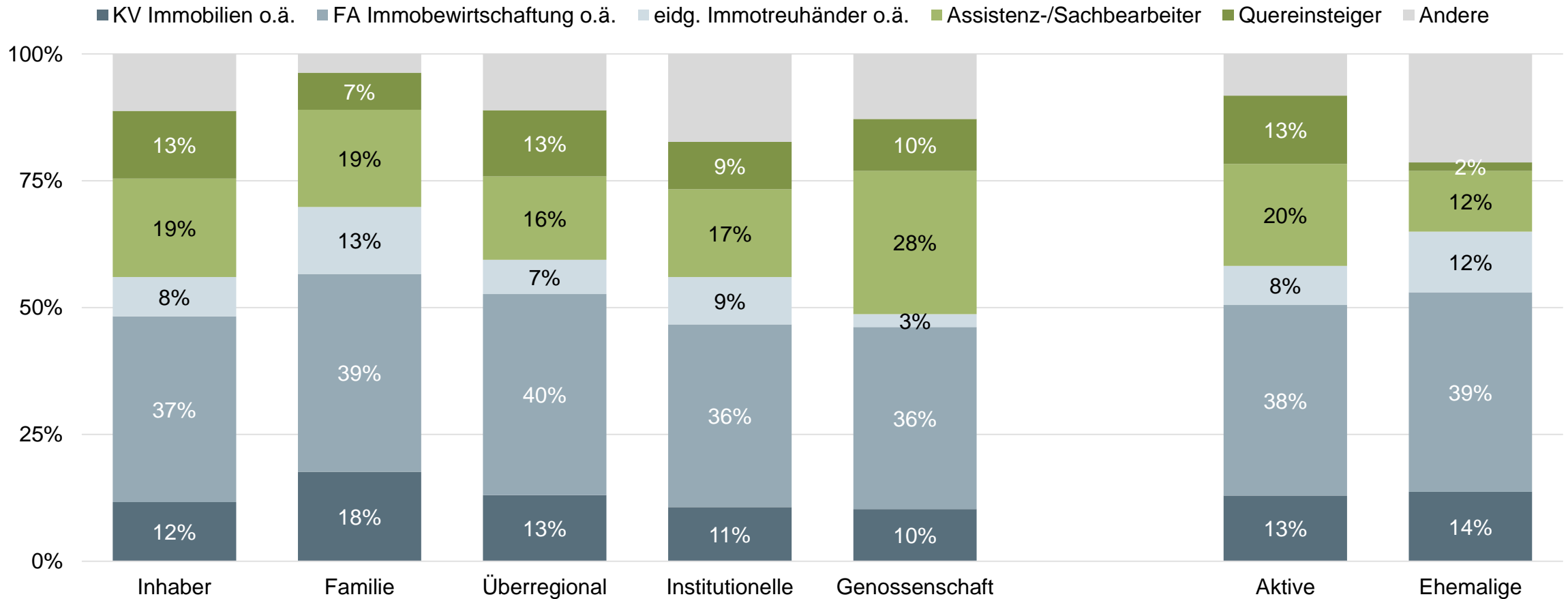
Alle (N=423)



Befragung von Aktiven und Ehemaligen

«Welche beruflichen Qualifikationen haben Sie als Bewi?»

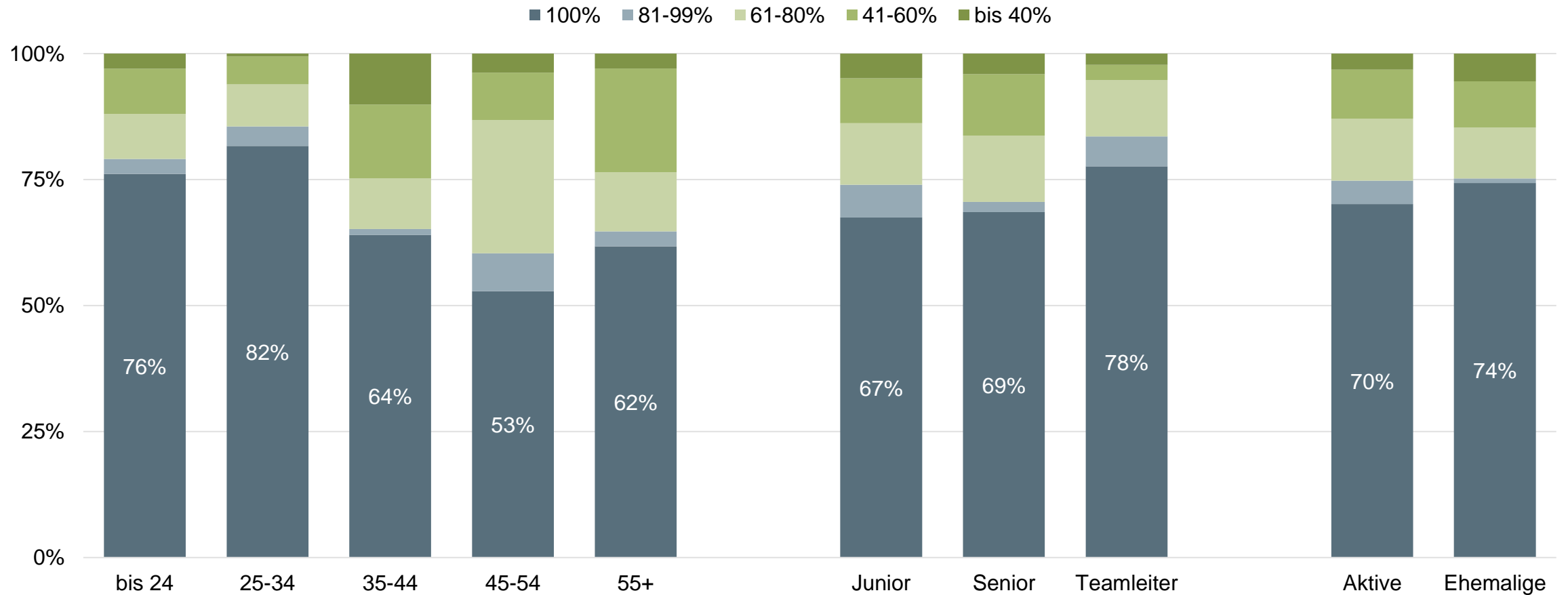
Alle (N=689)



Befragung von Aktiven und Ehemaligen

«Wie hoch ist/war ihr Pensum?»

Alle (N=423)

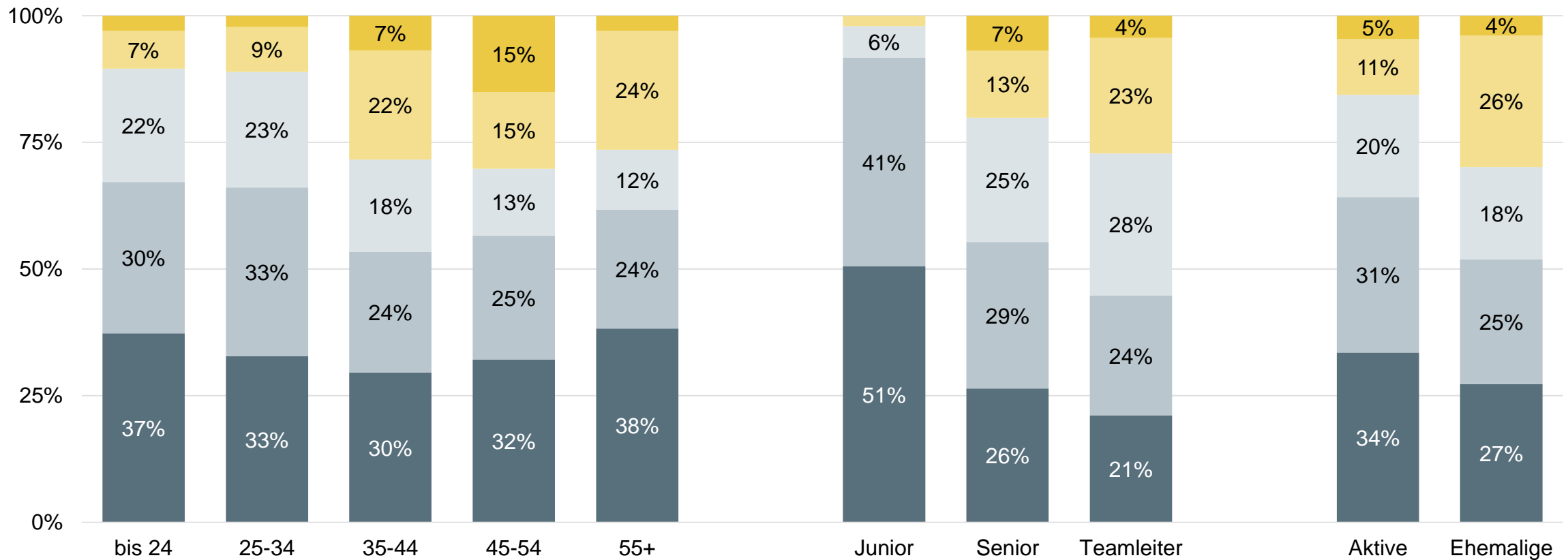


Befragung von Aktiven und Ehemaligen

«Bei wie vielen Arbeitgebern haben sie als Bewi gearbeitet?»

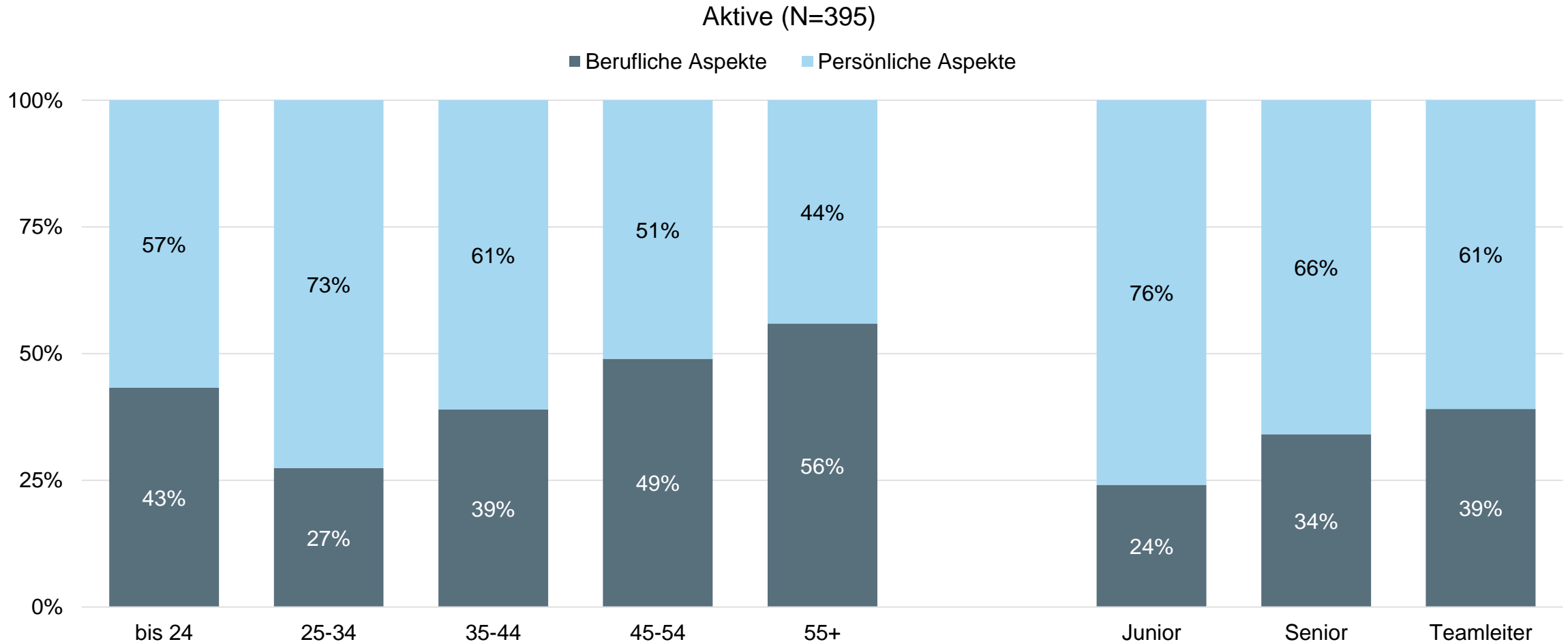
Alle (N=424)

■ 1 ■ 2 ■ 3-4 ■ 5-9 ■ über 10



Befragung von Aktiven und Ehemaligen

Aktive: «Wo setzen Sie in der Work-/Life-Balance Prioritäten?»



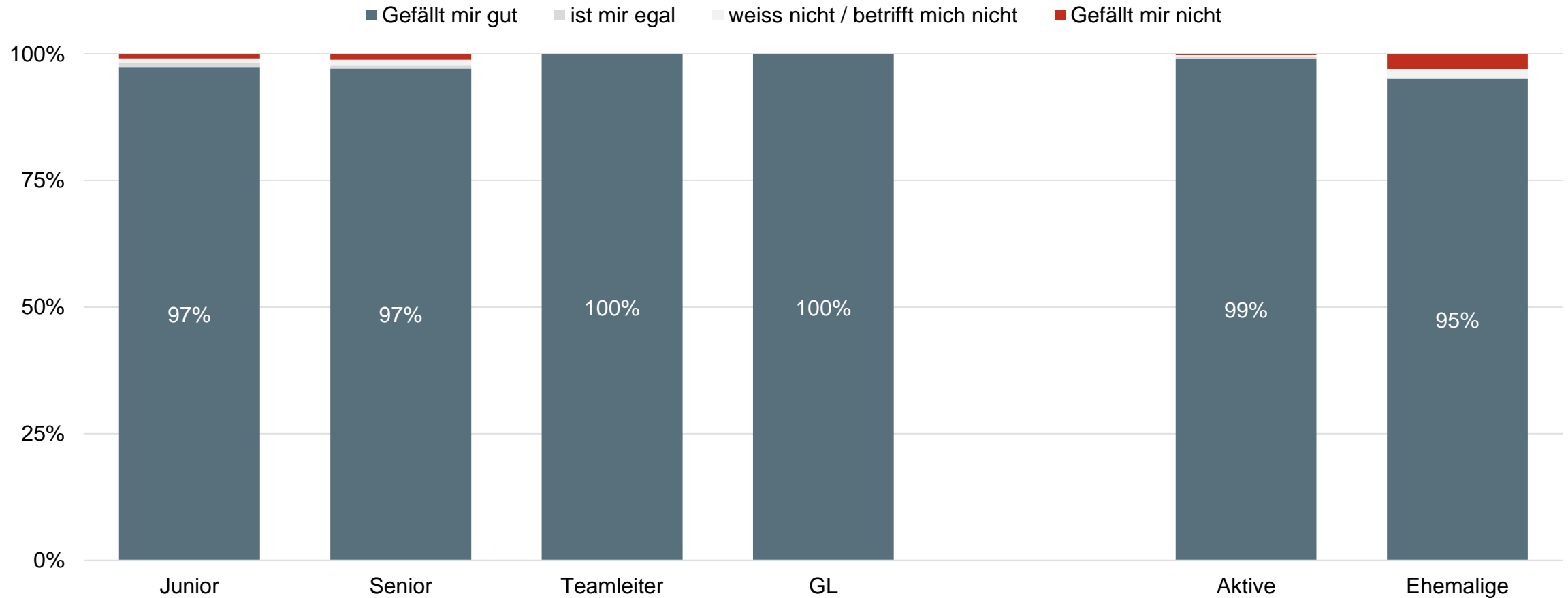
WAS MACHT DEN BEWI-JOB BESONDERS ATTRAKTIV?

«Wie schätzen Sie unterschiedliche Aspekte des Bewi-Jobs ein?»

Befragung von Aktiven und Ehemaligen

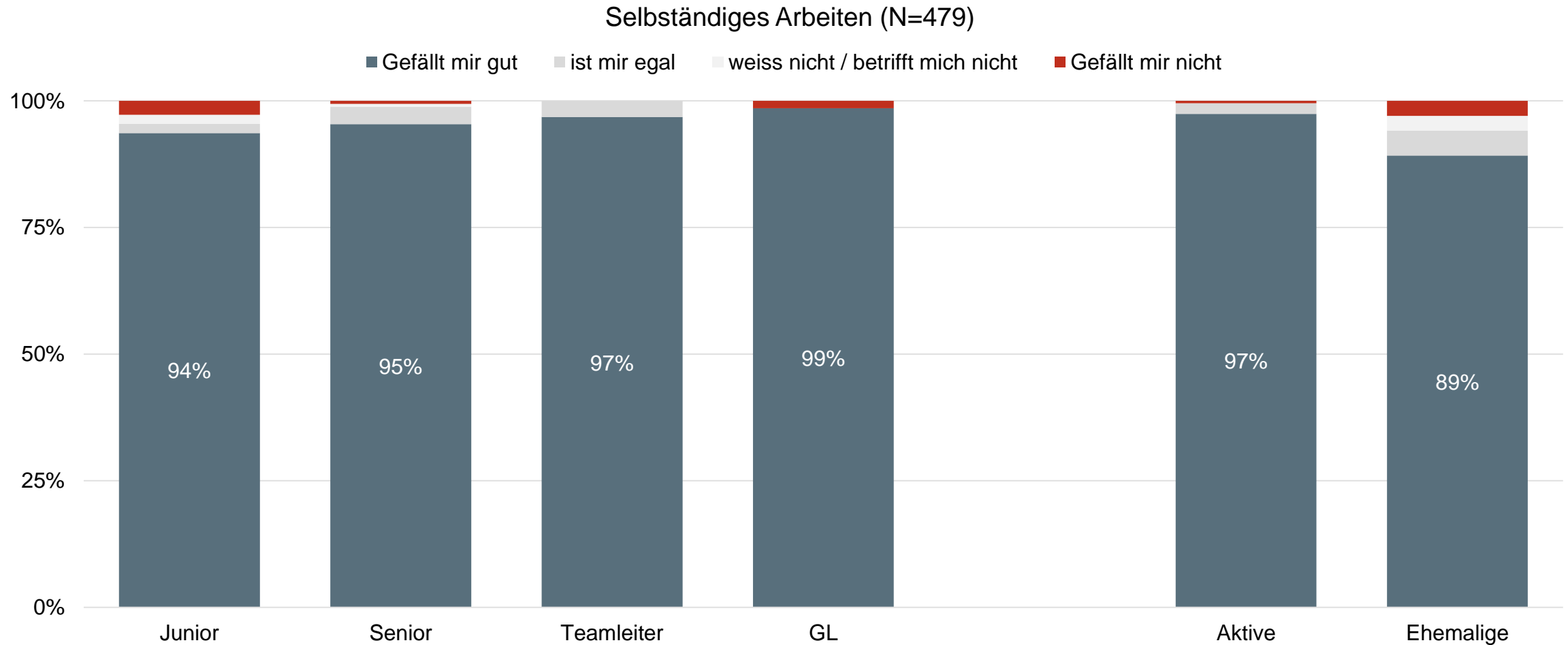
Einschätzungen: Vielfältige Aufgaben sind ein Highlight

Vielfältige Aufgaben (N=481)



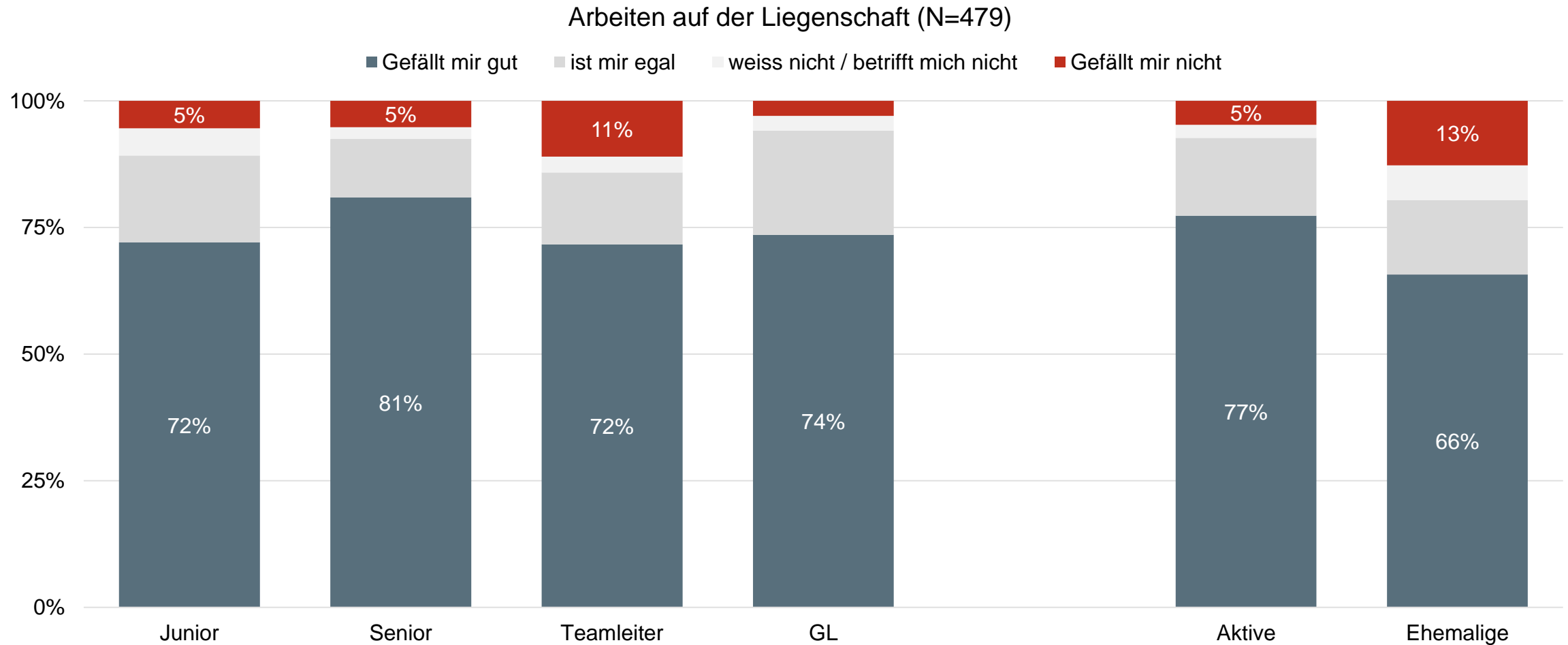
Befragung von Aktiven und Ehemaligen

Einschätzungen: Selbstständiges Arbeiten wird geschätzt



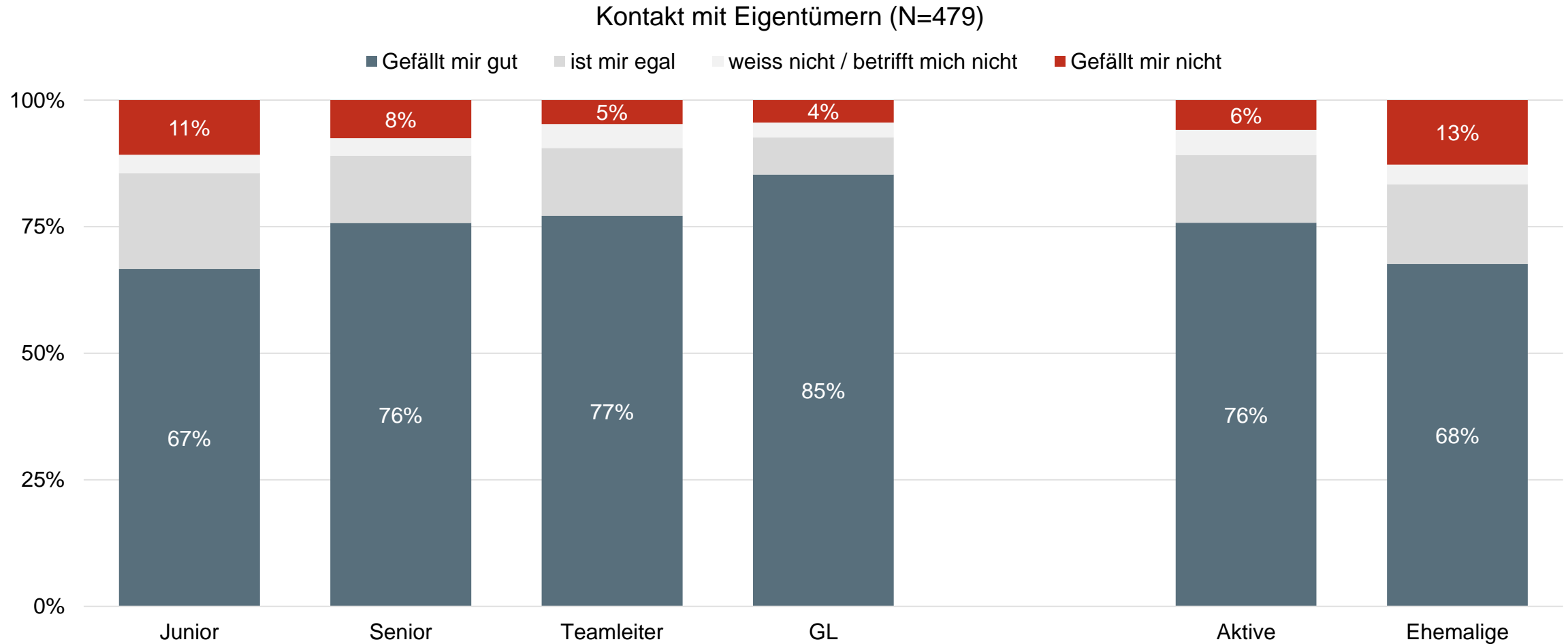
Befragung von Aktiven und Ehemaligen

Einschätzungen: Die Arbeit auf der Liegenschaft ist beliebt, vor allem bei Seniors



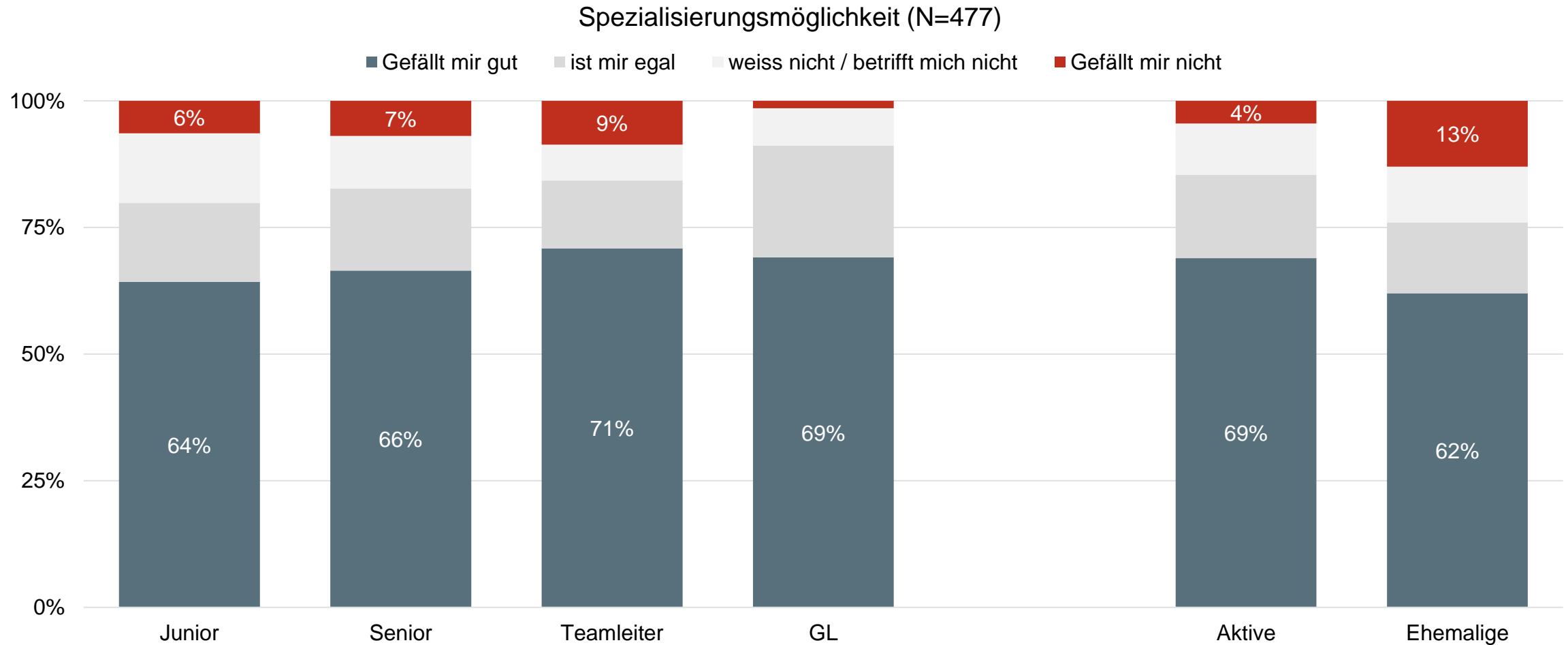
Befragung von Aktiven und Ehemaligen

Einschätzungen: Der Kontakt mit Eigentümern wird mit steigender Verantwortung beliebter



Befragung von Aktiven und Ehemaligen

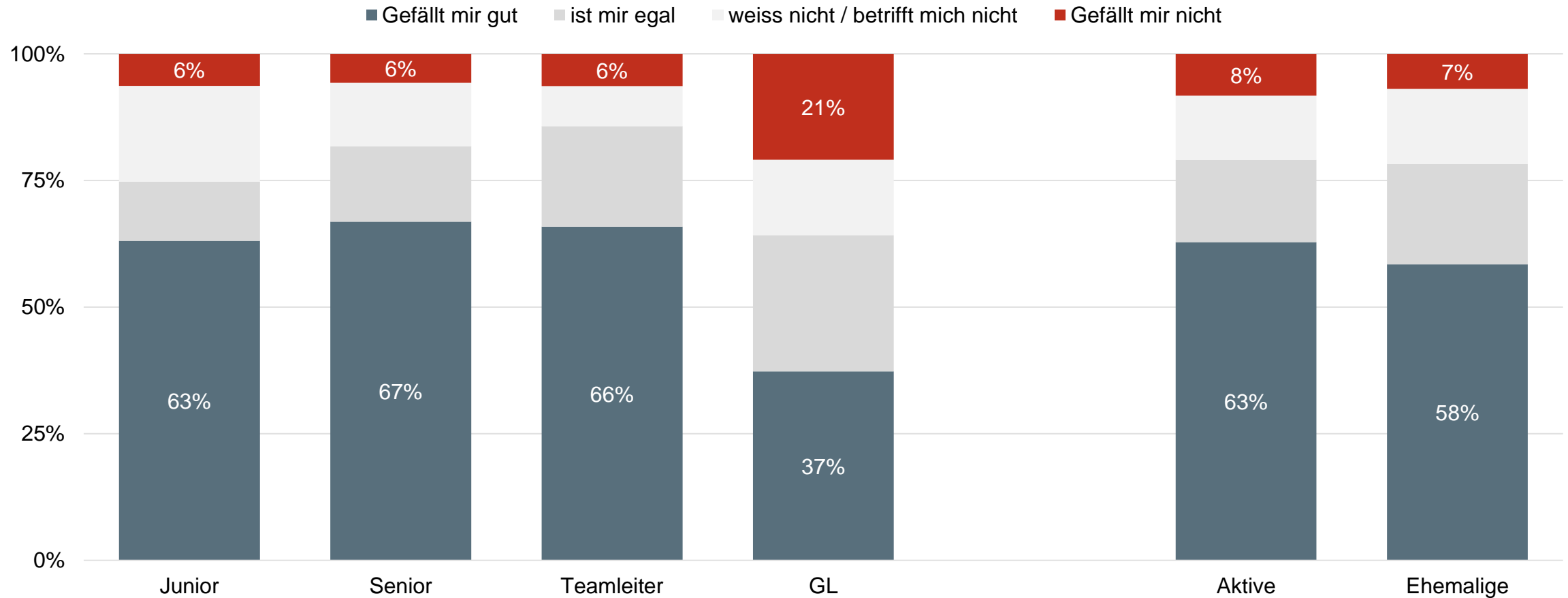
Einschätzungen: Auch Spezialisierungsmöglichkeiten werden mit der Zeit attraktiver



Befragung von Aktiven und Ehemaligen

Einschätzungen: Kaum jemand hat etwas gegen Homeoffice – ausser in der GL

Homeoffice (N=479)



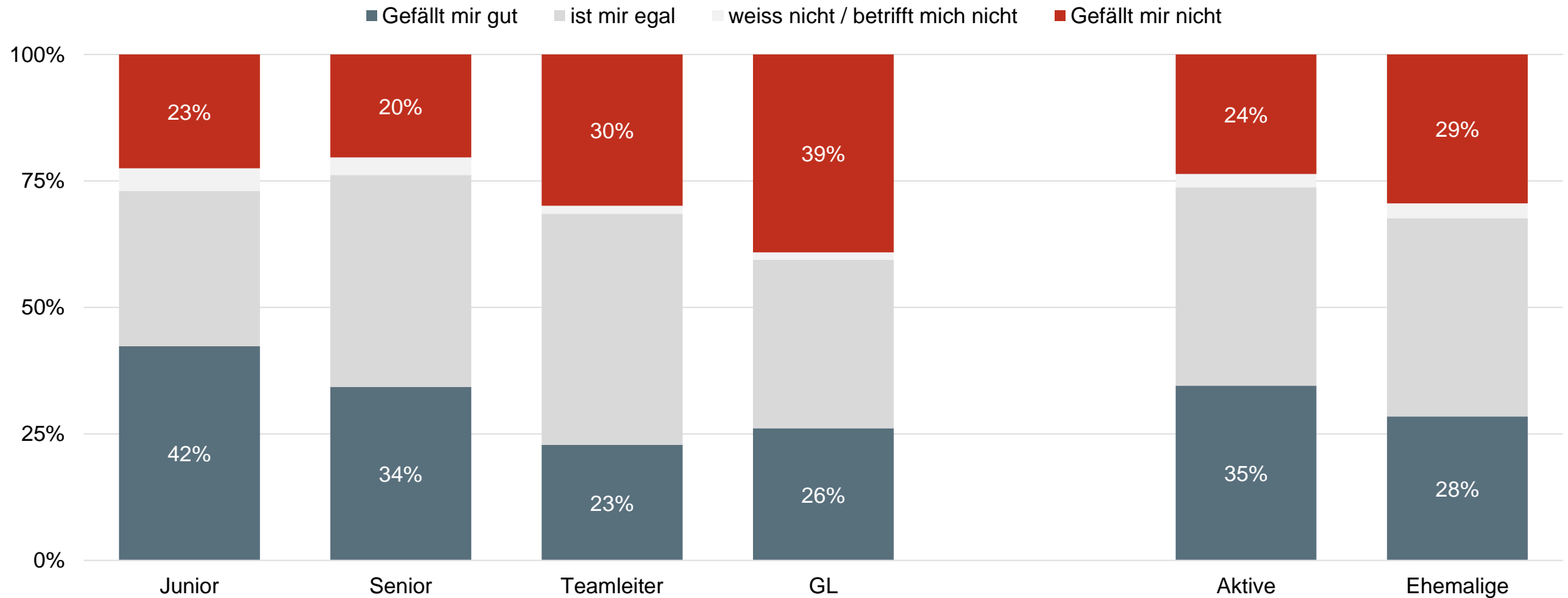
WAS MACHT DEN BEWI-JOB WENIGER ATTRAKTIV?

«Wie schätzen Sie unterschiedliche Aspekte des Bewi-Jobs ein?»

Befragung von Aktiven und Ehemaligen

Einschätzungen: Routinearbeiten verlieren auf dem Karrierepfad ihren Reiz

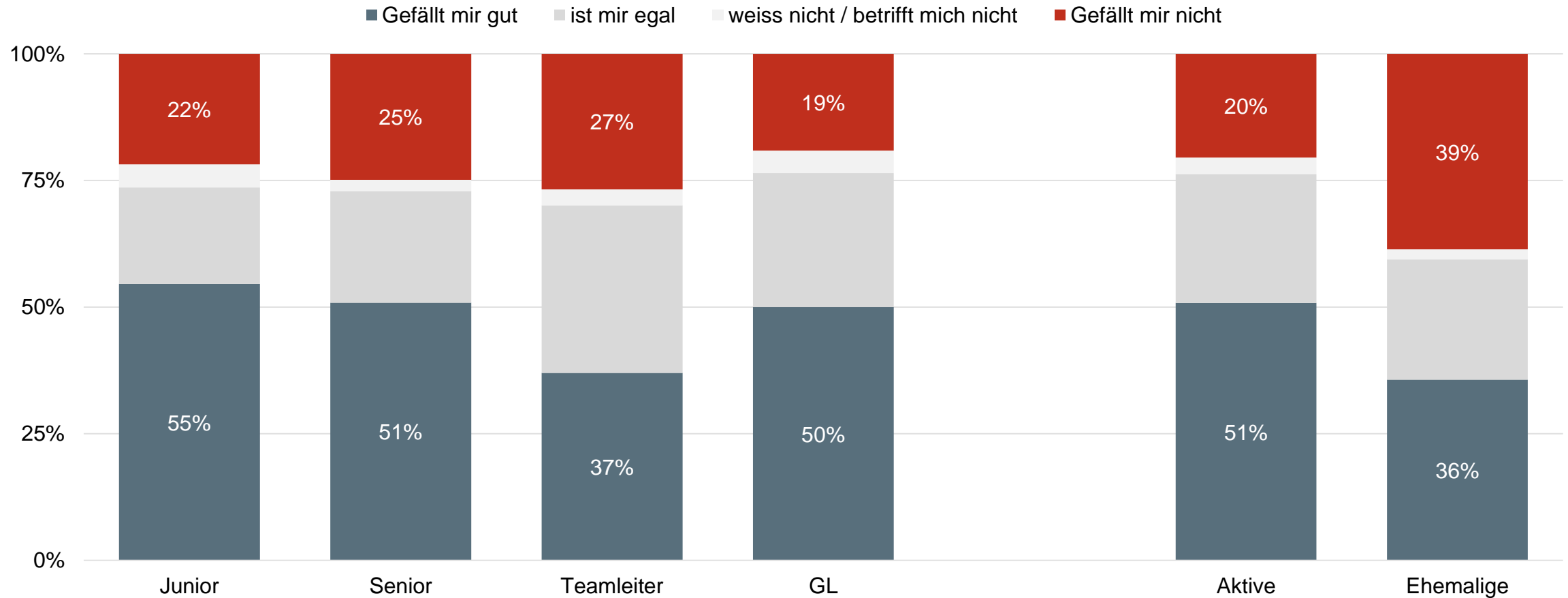
Routinearbeiten (N=479)



Befragung von Aktiven und Ehemaligen

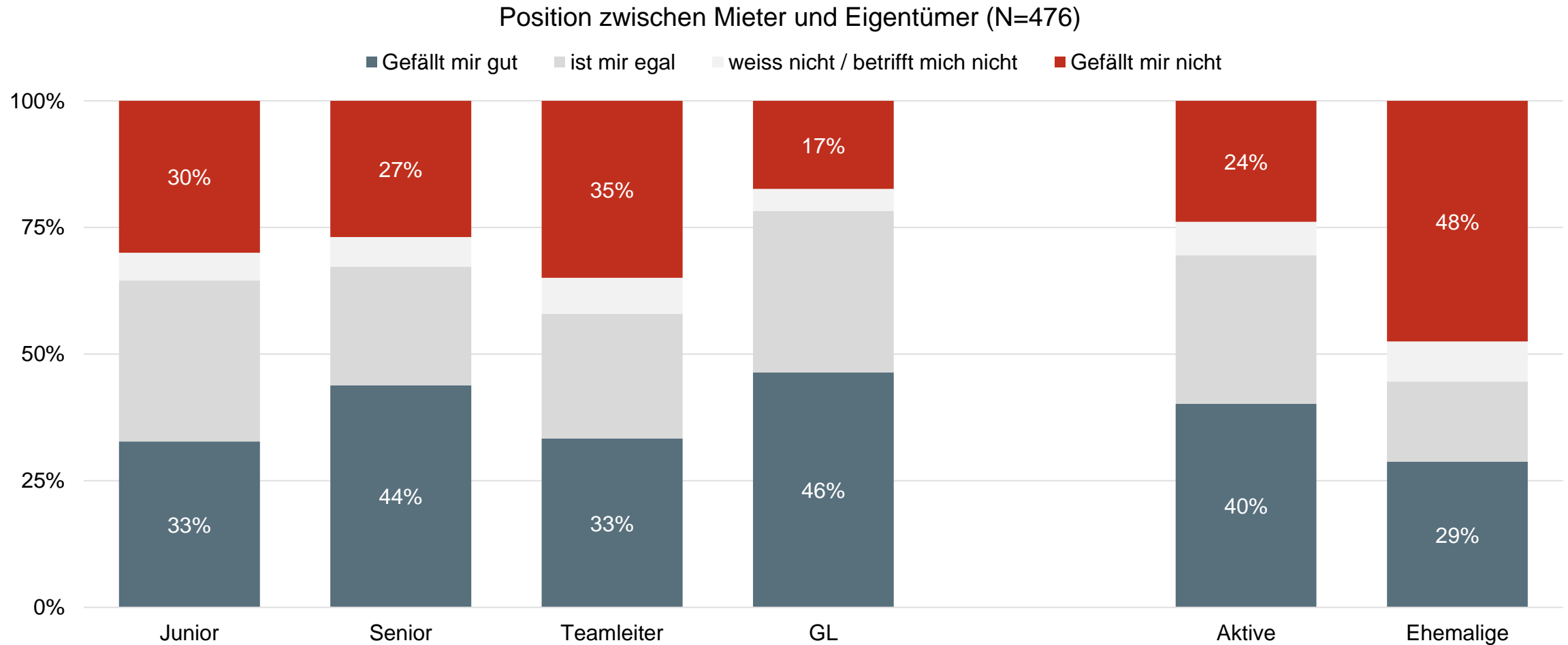
Einschätzungen: Der Kontakt mit Mietern ist auf allen Hierarchien ein Thema

Kontakt mit Mietern (N=478)



Befragung von Aktiven und Ehemaligen

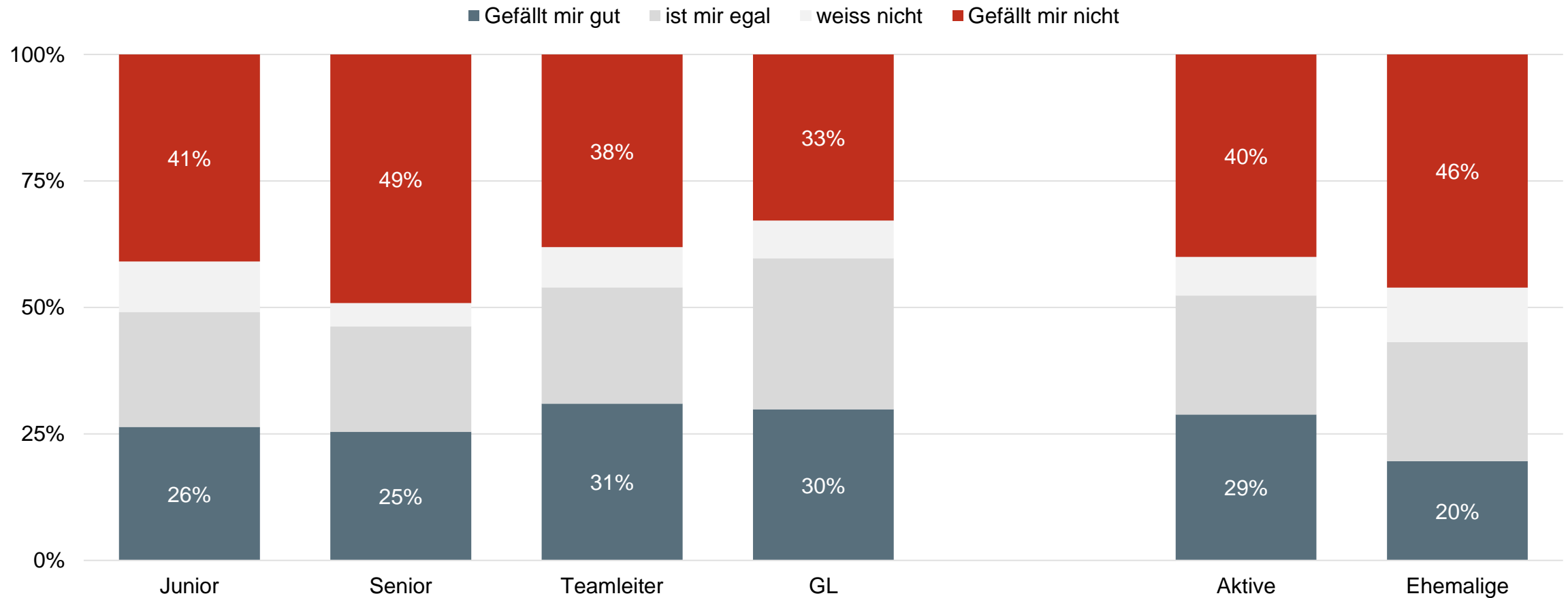
Einschätzungen: Die Sandwich-Position beschäftigt Juniors und Teamleiter



Befragung von Aktiven und Ehemaligen

Einschätzungen: Die grossen Portfolios bekommen – auch in der GL – keine guten Noten

Grosse Portfolios (N=476)



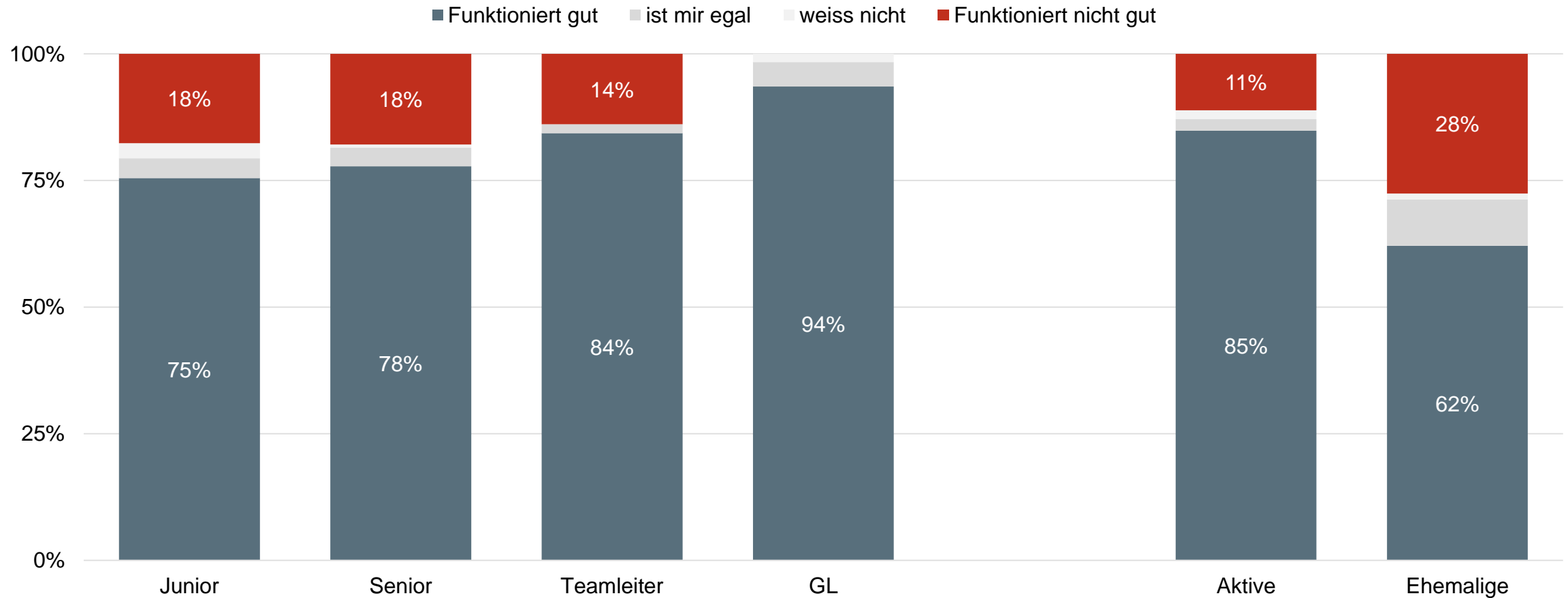
WAS FUNKTIONIERT GUT?

«Wie funktionieren folgende Aspekte im Bewi-Job?»

Befragung von Aktiven und Ehemaligen

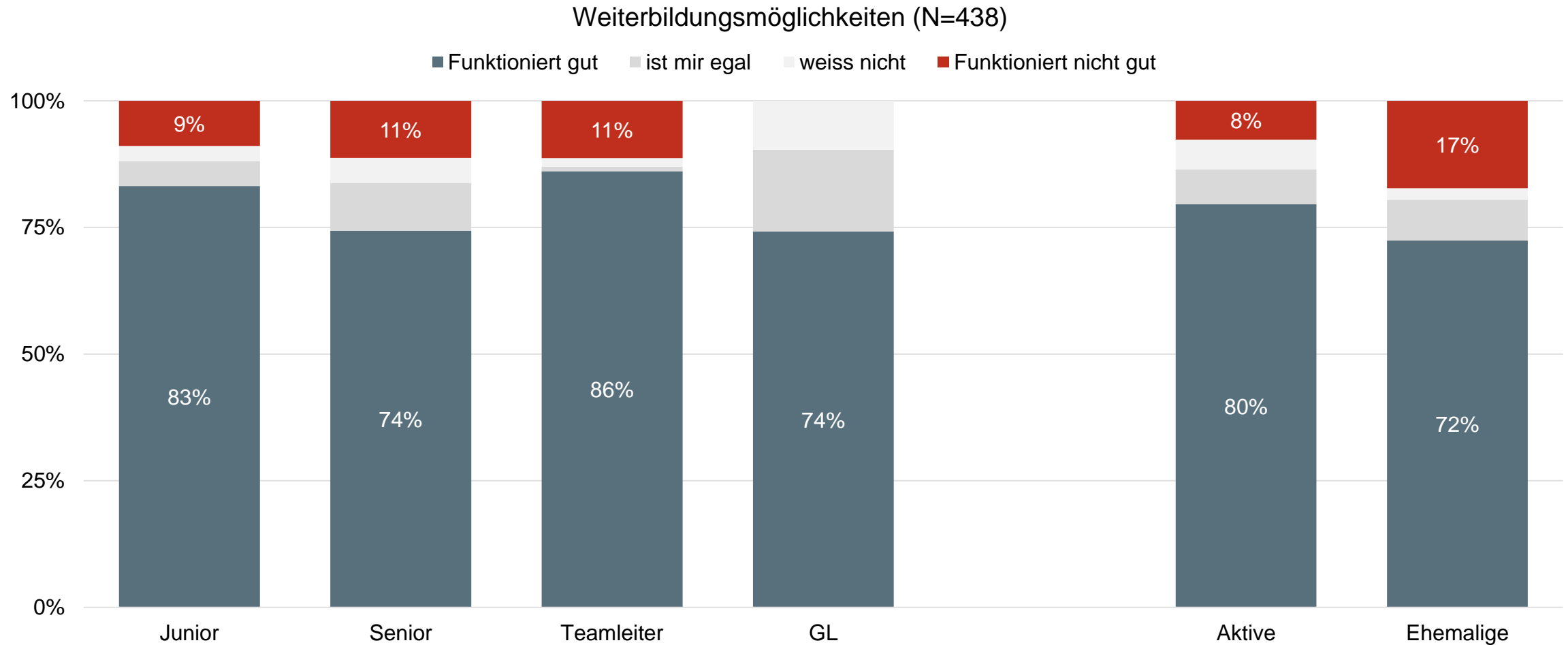
Diagnosen: Das Arbeitsklima ist in der Regel kein Thema – ausser für Ehemalige

Arbeitsklima (N=441)



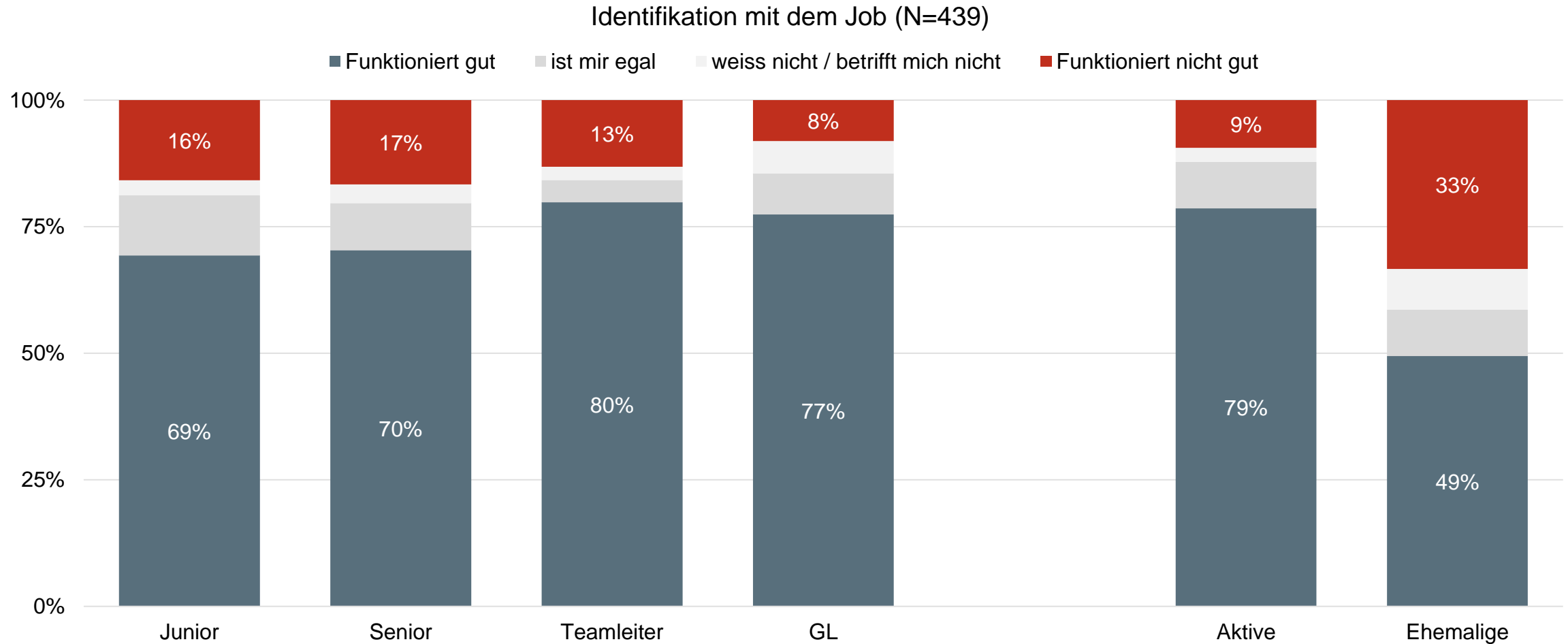
Befragung von Aktiven und Ehemaligen

Diagnosen: Weiterbildungsmöglichkeiten funktionieren in der Regel gut



Befragung von Aktiven und Ehemaligen

Diagnosen: Die Identifikation mit dem Job ist selbst bei Ehemaligen eher hoch

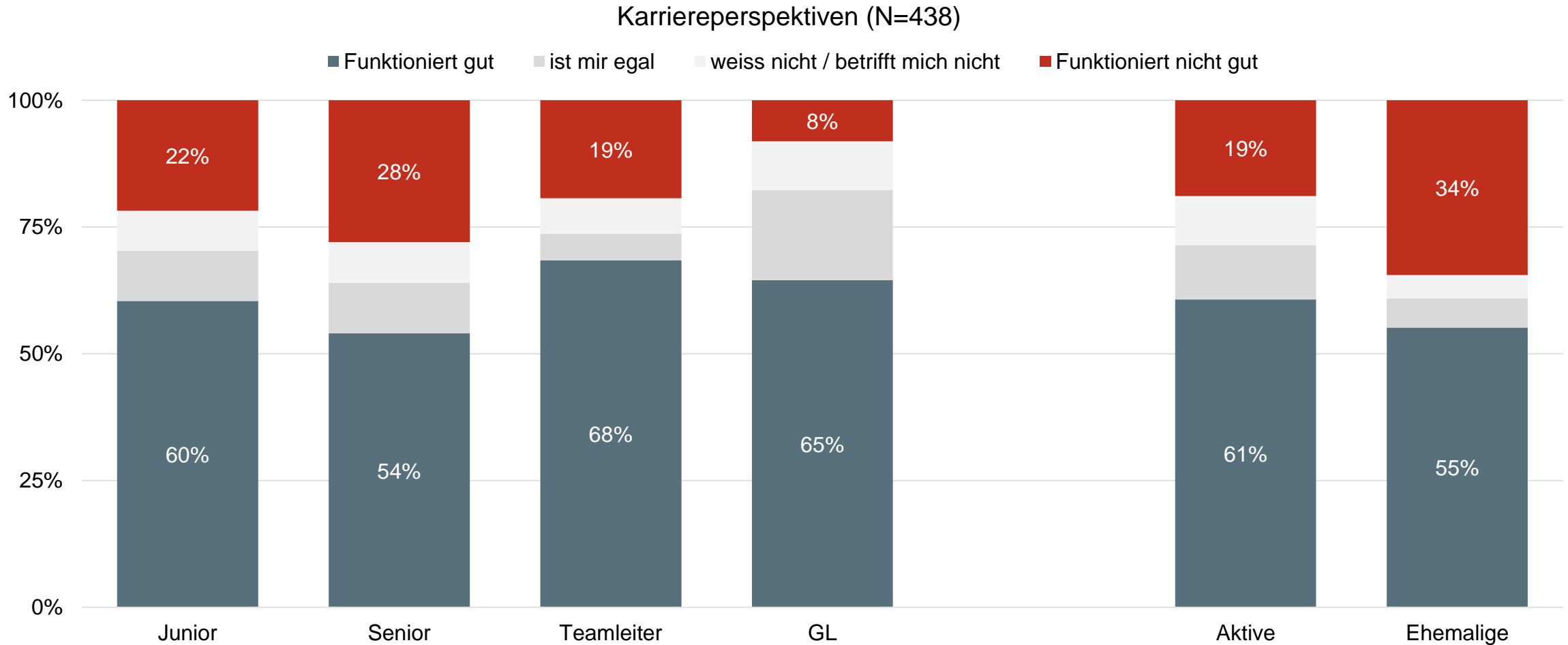


WAS FUNKTIONIERT WENIGER GUT?

«Wie funktionieren folgende Aspekte im Bewi-Job?»

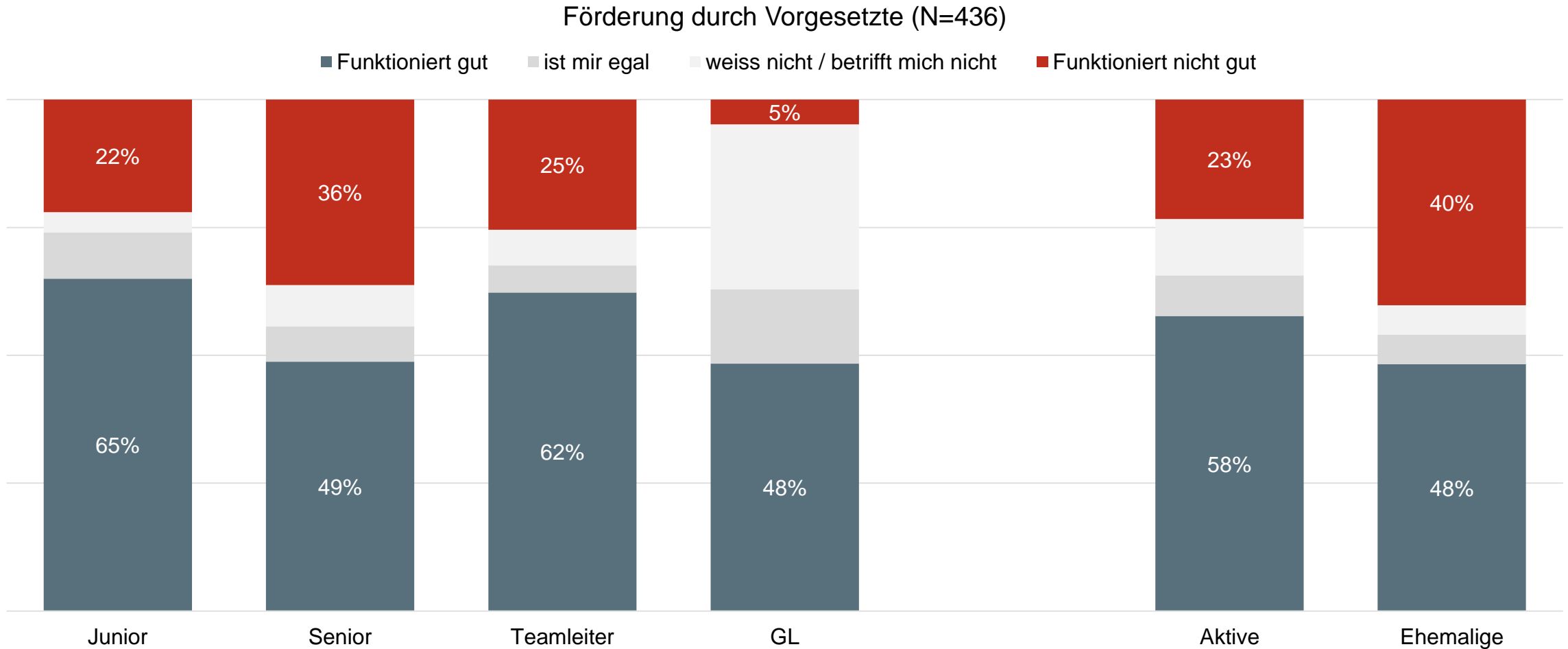
Befragung von Aktiven und Ehemaligen

Diagnosen: Karriereperspektiven bereiten vor allem für Seniors (und Ehemaligen) Kopfweh



Befragung von Aktiven und Ehemaligen

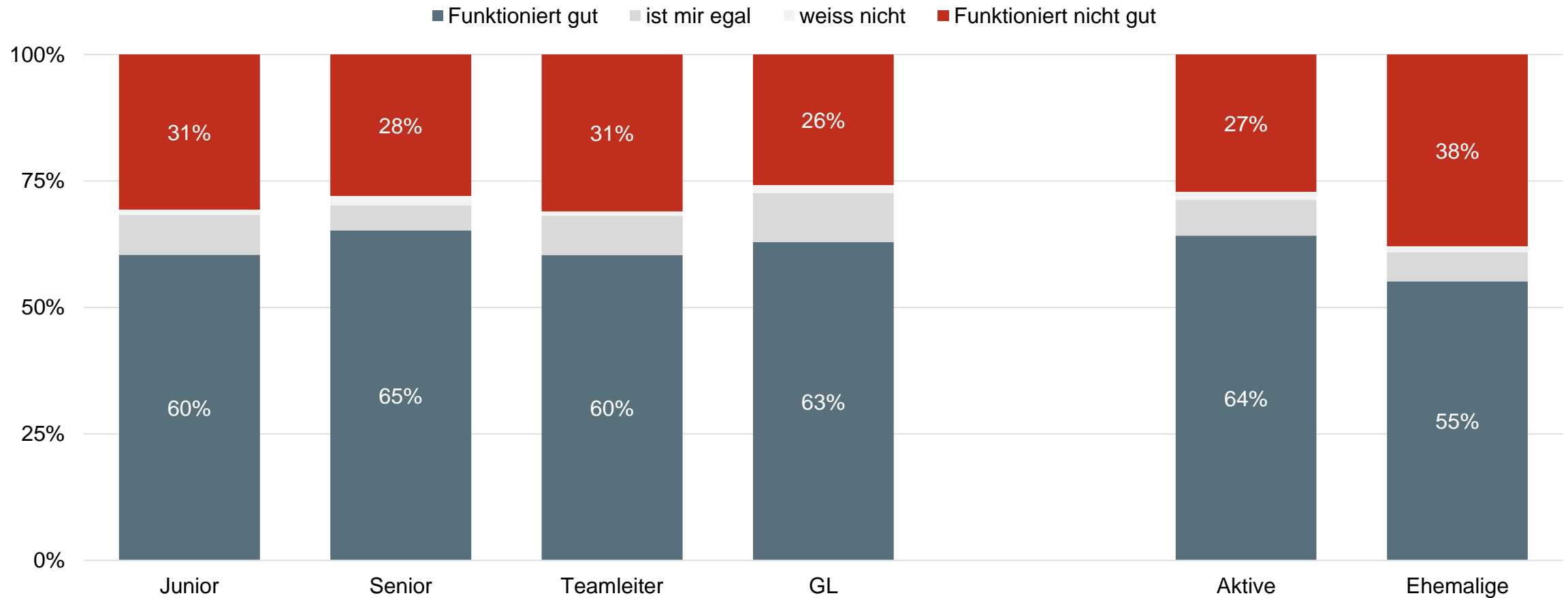
Diagnosen: Seniors und Ehemalige erwarten eine bessere Förderung durch Vorgesetzte



Befragung von Aktiven und Ehemaligen

Diagnosen: Pensen sind auf allen Hierarchiestufen ein Thema

Pensum (N=440)

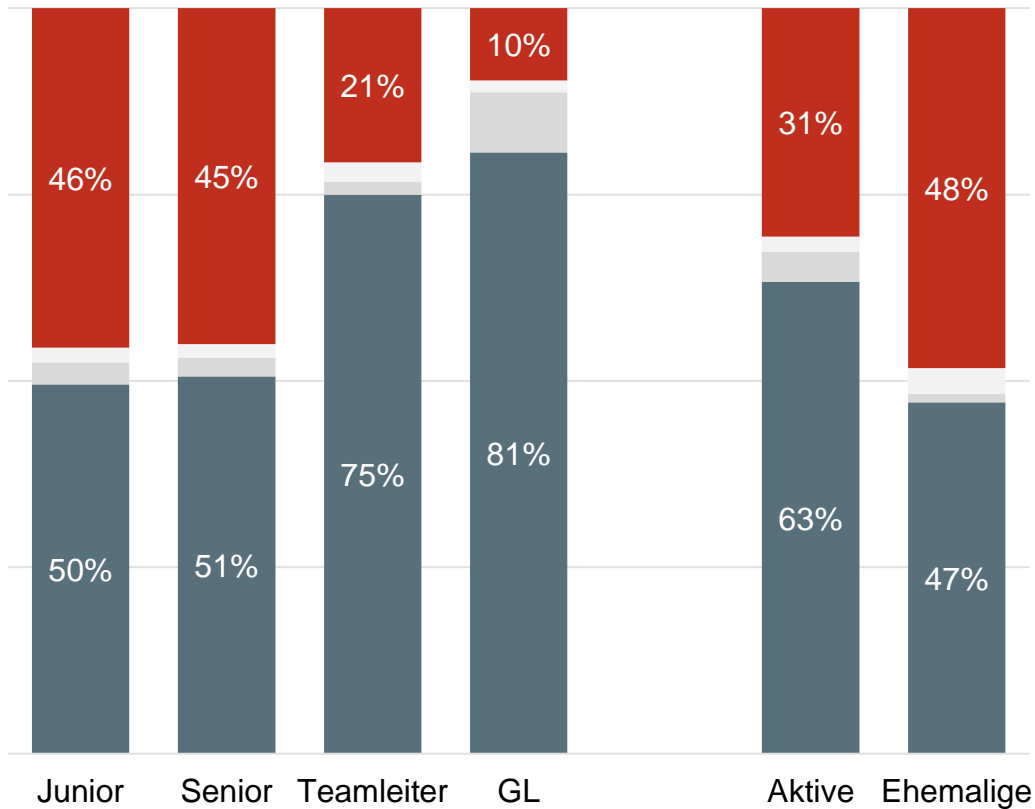


Befragung von Aktiven und Ehemaligen

Diagnosen: Gehalt und Nebenleistungen werden vor allem an der Front bemängelt

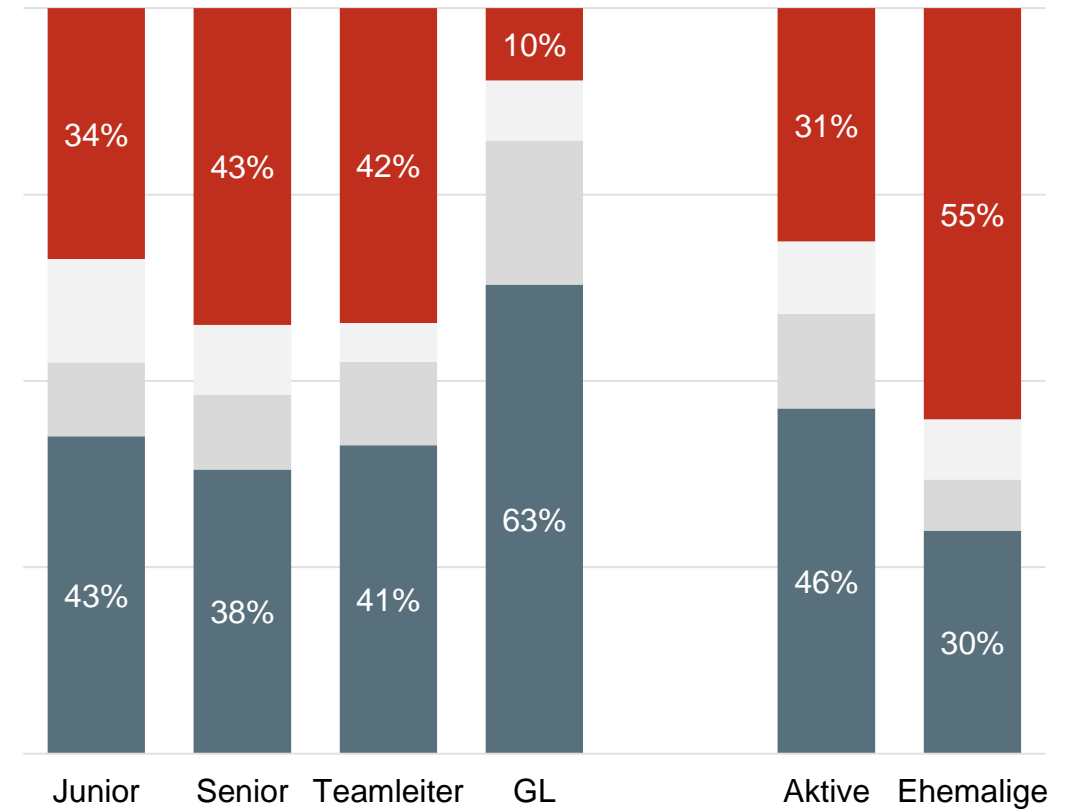
Gehalt (N=441)

■ Funktioniert gut ■ ist mir egal ■ weiss nicht ■ Funktioniert nicht gut



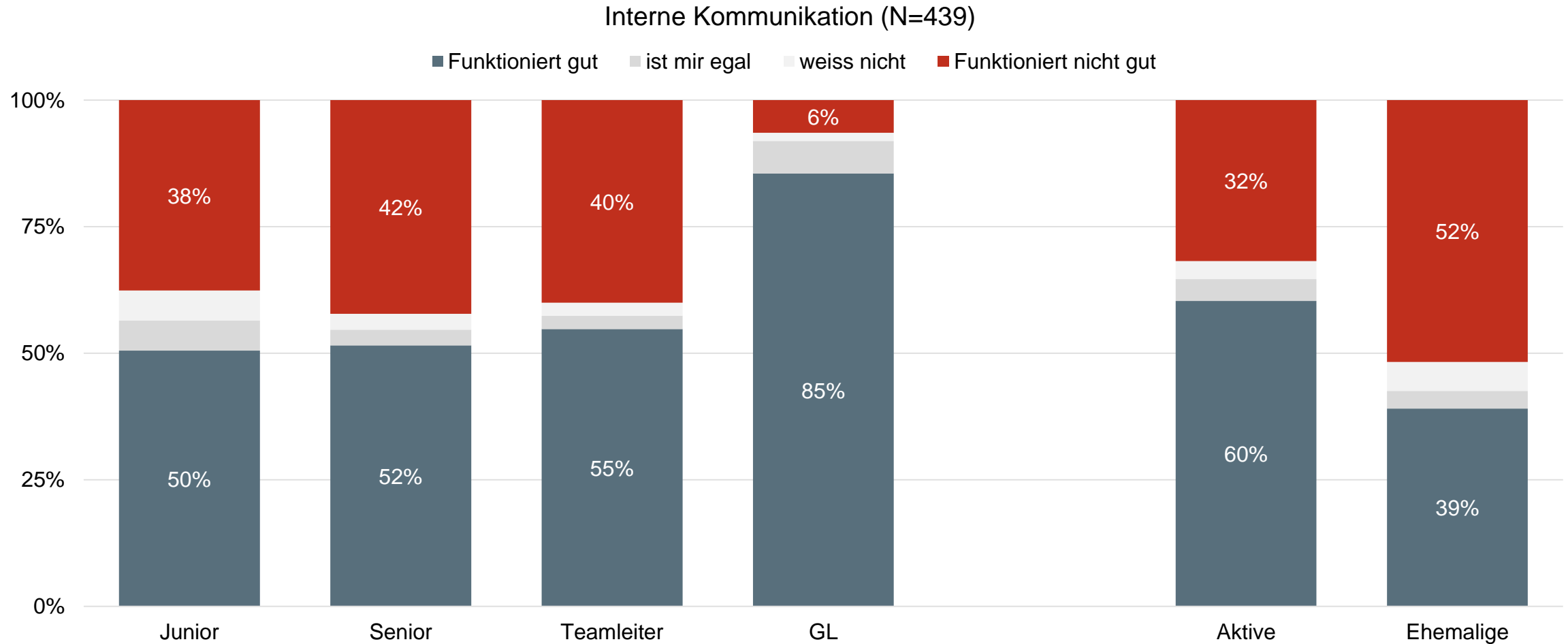
Nebenleistungen (N=439)

■ Funktioniert gut ■ ist mir egal ■ weiss nicht ■ Funktioniert nicht gut



Befragung von Aktiven und Ehemaligen

Diagnosen: Die interne Kommunikation ist klar verbesserungswürdig – ausser für die GL

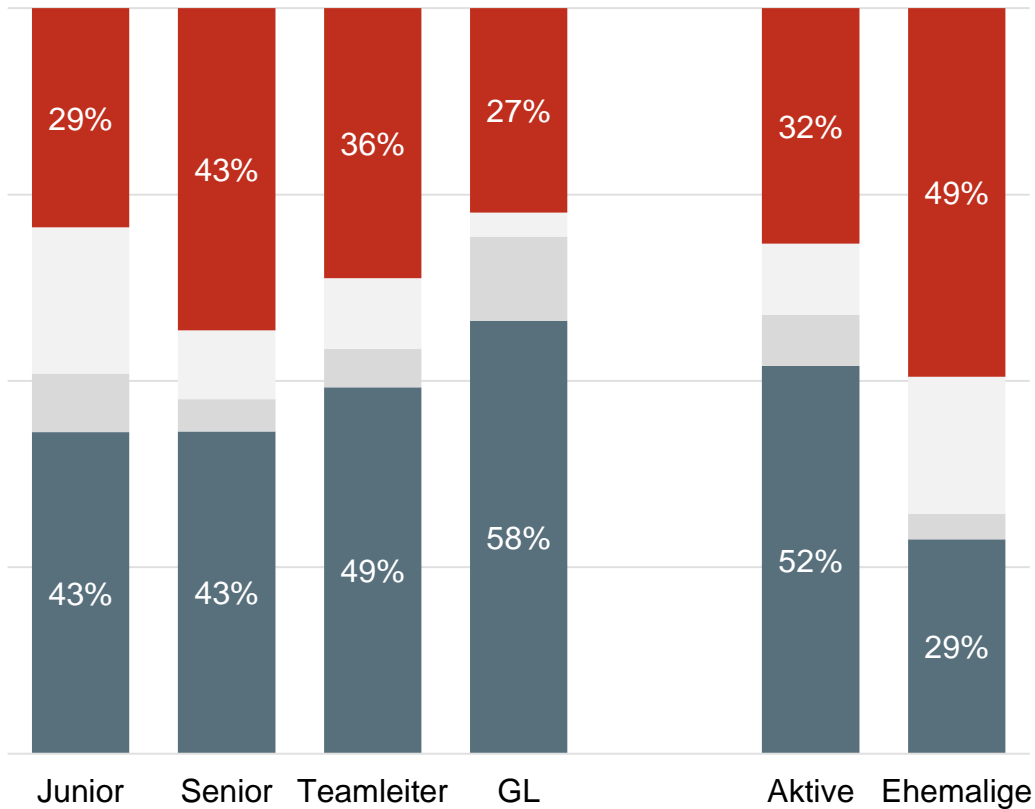


Befragung von Aktiven und Ehemaligen

Diagnosen: Die Work/Life-Balance ist v.a. für Seniors unbefriedigend

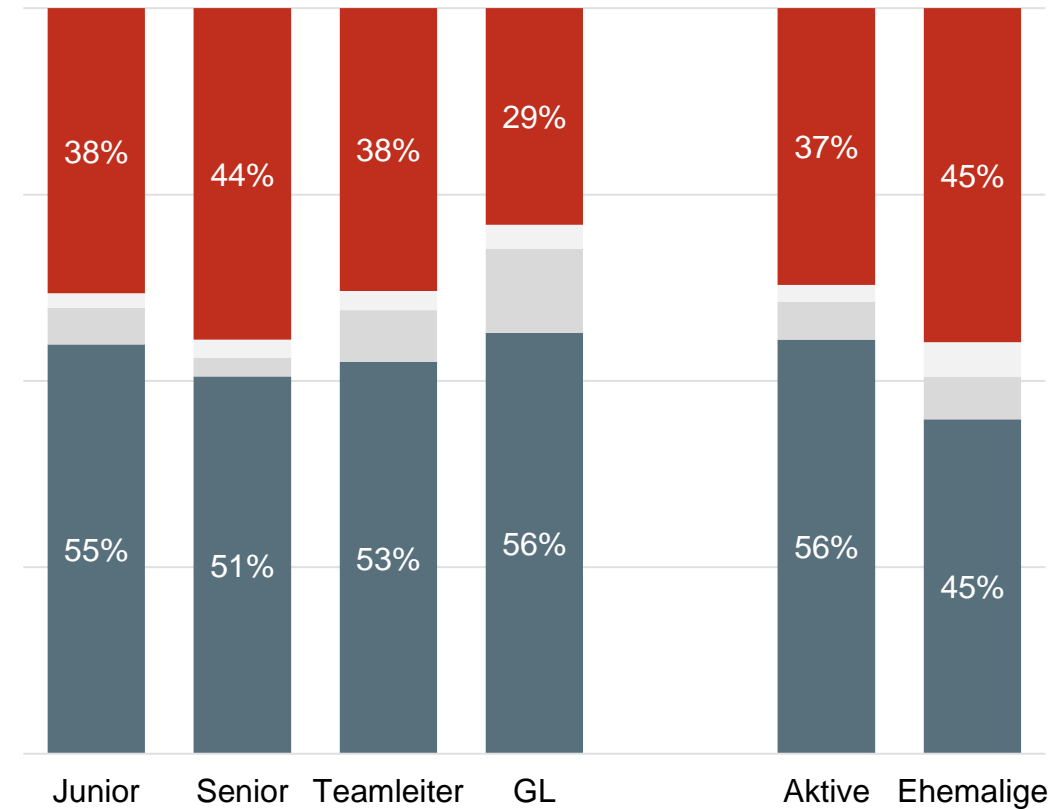
Vereinbarkeit Familie/Beruf (N=442)

■ Funktioniert gut ■ ist mir egal ■ weiss nicht ■ Funktioniert nicht gut



Vereinbarkeit Freizeit/Beruf (N=442)

■ Funktioniert gut ■ ist mir egal ■ weiss nicht ■ Funktioniert nicht gut

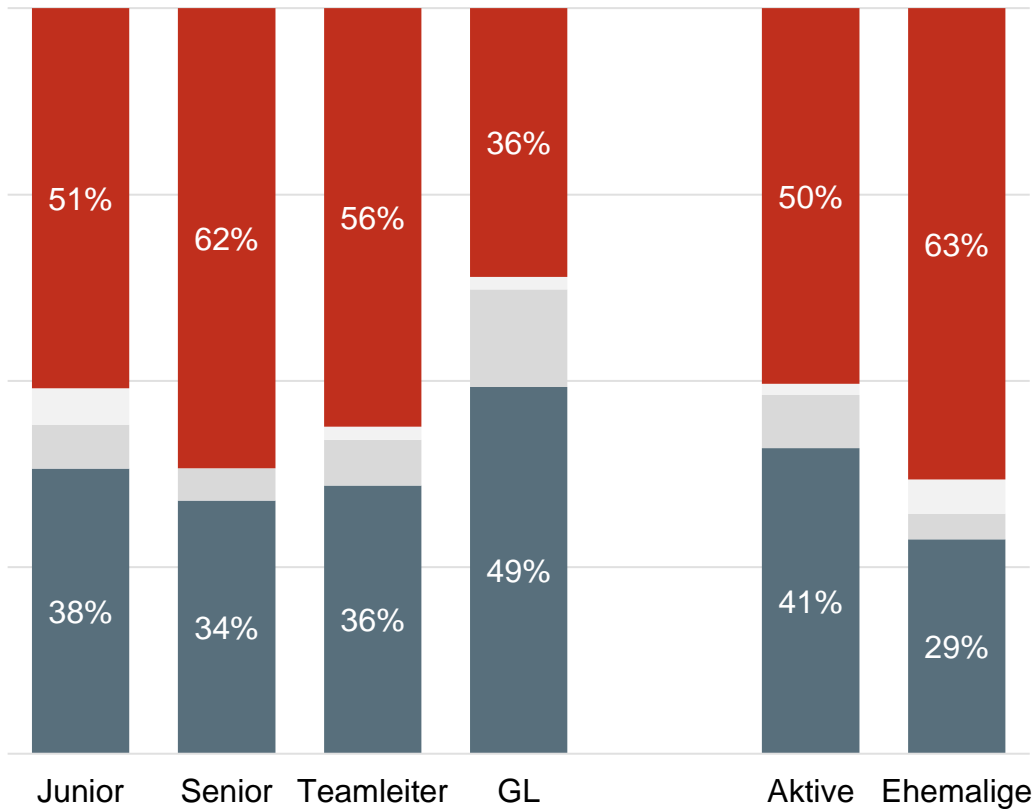


Befragung von Aktiven und Ehemaligen

Diagnosen: Die Belastung ist für alle schwierig, Seniors sind besonders unter Druck

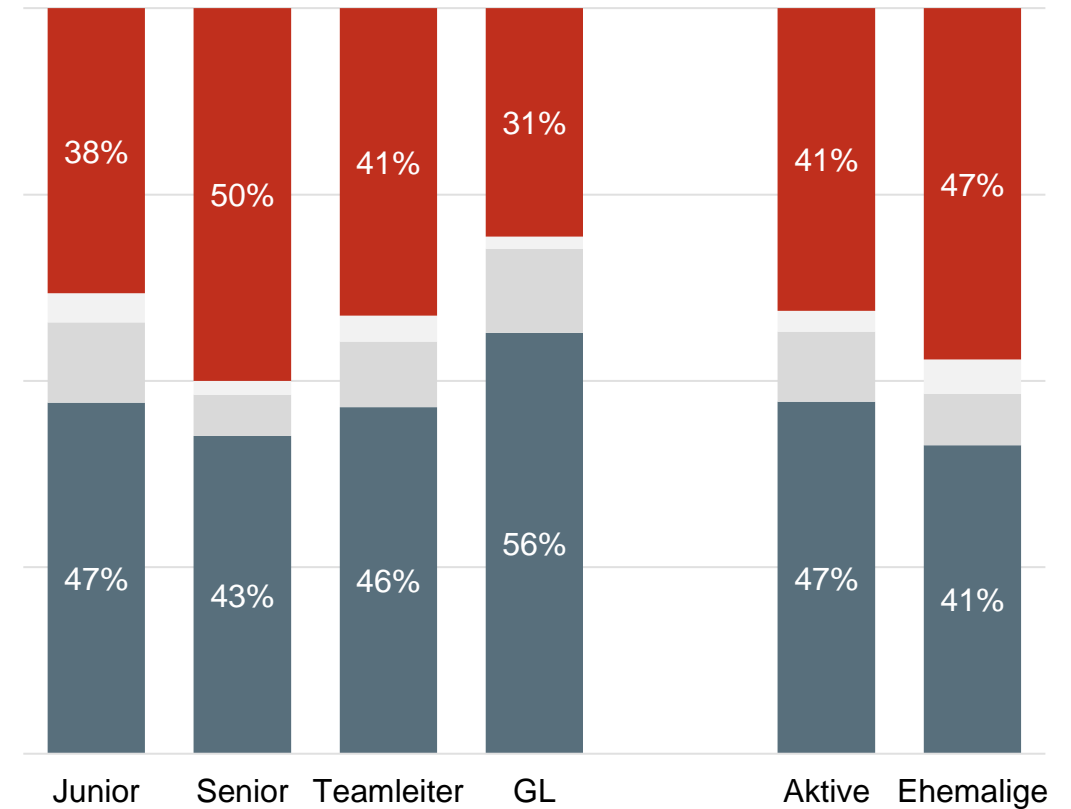
Umgang mit Arbeitsbelastung (N=439)

■ Funktioniert gut ■ ist mir egal ■ weiss nicht ■ Funktioniert nicht gut



Umgang mit emotionaler Belastung (N=440)

■ Funktioniert gut ■ ist mir egal ■ weiss nicht ■ Funktioniert nicht gut



Befragung von Aktiven und Ehemaligen

Diagnosen: Was müsste sich aus Ihrer Sicht ändern, damit der Bewi-Job attraktiver wird?

