

# Gehaltsumfrage Immo24

Vergütung als Teil der Unternehmensstrategie und des Talentmanagements



# EY

Building a better working world

EY freut sich, die Gehaltsumfrage Immo24 gemeinsam mit dem Schweizer Immobilien- und Treuhandverband SVIT durchzuführen.

## Was ist die Gehaltsumfrage Immo24?

Die Gehaltsumfrage «Immo24» ist einer der bedeutendsten Marktvergleiche zur Vergütung der Schweizer Immobilienbranche. «Immo24» wird in zwei Sprachen (Deutsch & Französisch) lanciert. Zielgruppen sind Immobiliendienstleister, -investoren, -entwickler sowie -planer und Generalunternehmer bzw. Totalunternehmer.

## Wie läuft die Gehaltsumfrage Immo24 ab?

Bei Teilnahme an der Gehaltsumfrage stellen die teilnehmenden Unternehmen ihre internen Gehaltsdaten in einer sicher verschlüsselten Erhebungsdatei zur Verfügung. EY wertet die Gehaltsdaten aus und erarbeitet anschliessend einen detaillierten und anonymisierten Bericht über die aktuelle Marktvergütung.

## Was ist der Nutzen einer Teilnahme?

Die Gehaltsumfrage folgt einer genau beschriebenen Methodik, welche qualitative hochwertige und zuverlässige Vergütungsmarktdaten sicherstellt. Unten sehen Sie, welchen Nutzen Ihnen eine Teilnahme bringt:

Aktuelle Vergütungsdaten aus dem Schweizer Immobilienmarkt.

Daten für die Weiterentwicklung der wettbewerbsfähigen Vergütungsstrategie.

Unterstützung für das Recruiting und für die Lohnrunde.

Die Resultate der Gehaltsumfrage unterstützen Sie dabei, ein wirkungsorientiertes Vergütungs- und Anreizsystem zu etablieren, mit dem sich Mitarbeitende gewinnen, motivieren und an das Unternehmen binden lassen.

## Projektschritte der Gehaltsumfrage Immo24

- |  |  |
|--|--|
| ► Anmeldung:   | nach Vereinbarung  |
| ► Deadline für die Retournierung des ausgefüllten Fragebogens: | Juni 2024  |
| ► Publikation der Ergebnisse:                                  | September 2024   |
| ► Preis:   | <100 Mitarbeitende: CHF 3'500<br>>100 Mitarbeitende: CHF 4'500 |

## Jobliste

Die Gehaltsumfrage Immo24 umfasst die nachstehenden Funktionen.

### General Management

- ▶ Geschäftsführer:in (CEO)
- ▶ Chief Financial Officer (CFO)
- ▶ Divisions- / Bereichsleiter:in
- ▶ Leiter:in Immobilien
- ▶ Leiter:in Rechtsdienst
- ▶ Jurist:in
- ▶ Executive Assistant
- ▶ Administrative Assistenz
- ▶ Mitarbeiter:in Empfang / Telefon

### Verkauf

- ▶ Leiter:in Verkauf
- ▶ Leiter:in Key Account Management
- ▶ Leiter:in Verkaufsadministration
- ▶ Leiter:in Contracting
- ▶ Key Account Manager:in Immobilien
- ▶ Regionale Verkaufsleiter:in
- ▶ Projektleiter:in Contracting
- ▶ Käuferbetreuer:in
- ▶ Sachbearbeiter:in Verkaufsadministration

### Business Development

- ▶ Leiter:in Business Development
- ▶ Business Development Manager
- ▶ Business Development Spezialist:in

### Immobilienbewirtschaftung

- ▶ Leiter:in Bewirtschaftung
- ▶ Leiter:in Center Management
- ▶ Filialleiter:in Immobilien
- ▶ Teamleiter:in Immobilienbewirtschaftung
- ▶ Senior Immobilienbewirtschafter:in
- ▶ Center Manager
- ▶ Immobilienbewirtschafter:in
- ▶ Junior Immobilienbewirtschafter:in
- ▶ Senior Assistent:in Immobilienbewirtschaftung
- ▶ Assistent:in Immobilienbewirtschaftung

### Portfolio Management

- ▶ Leiter:in Asset Management
- ▶ Leiter:in Portfolio Management
- ▶ Leiter:in Transaction Management
- ▶ Senior Portfolio Manager
- ▶ Transaction Manager
- ▶ Portfolio Manager
- ▶ Portfolio Analyst

### Einkauf

- ▶ Leiter:in Einkauf
- ▶ Teamleiter:in Einkauf
- ▶ Einkäufer:in
- ▶ Sachbearbeiter:in Einkauf

### HR / Personal

- ▶ Leiter:in Personal
- ▶ HR Business Partner
- ▶ HR Spezialist:in
- ▶ Sachbearbeiter:in Personal

### Kundendienst

- ▶ Leiter:in Kundendienst
- ▶ Teamleiter:in Kundendienst
- ▶ Spezialist:in Kundendienst
- ▶ Sachbearbeiter:in Kundendienst

### Informatik (IT)

- ▶ Leiter:in IT
- ▶ IT Business Partner
- ▶ CRM System Manager
- ▶ System Engineer
- ▶ System Administrator
- ▶ IT Support (Help Desk)

### Marketing

- ▶ Leiter:in Marketing
- ▶ Leiter:in Produktmanagement
- ▶ Multi-Channel & Digital Marketing Manager
- ▶ Senior Product Manager
- ▶ Produkt Manager
- ▶ Event Coordinator
- ▶ Grafikdesigner:in
- ▶ Junior Product Manager
- ▶ Marketingassistent:in

### Technisches Facility Management / Unterhalt

- ▶ Leiter:in Facility Management
- ▶ Projektleiter:in Facility Management
- ▶ Leiter:in Reinigung
- ▶ Gebäudetechniker:in H/L/K/S/E
- ▶ Teamleiter:in Reinigung
- ▶ Hauswart:in Unterhalt
- ▶ Landschaftsgärtner:in
- ▶ Reinigungsmitarbeiter:in

### Immobilienbewertung

- ▶ Leiter:in Immobilienbewertung
- ▶ Immobilienbewerter:in
- ▶ Sachbearbeiter:in Immobilienbewertung

### Immobilienentwicklung

- ▶ Leiter:in Immobilienentwicklung
- ▶ Projektleiter:in Immobilienentwicklung
- ▶ Spezialist:in Immobilienentwicklung
- ▶ Sachbearbeiter:in Immobilienentwicklung

### Immobilienvermarktung

- ▶ Leiter:in Immobilienvermarktung
- ▶ Akquisiteur:in
- ▶ Immobilienvermarkter:in / Immobilienberater:in Mietobjekte
- ▶ Immobilienvermarkter:in / Immobilienberater:in Kauf & Verkauf
- ▶ Sachbearbeiter:in Immobilienvermarktung

### Baumanagement

- ▶ Leiter:in Projekte & Baumanagement
- ▶ Leiter:in Logistik
- ▶ Abteilungsleiter:in Bau / Ausführung
- ▶ Abteilungsleiter:in Planung / Technik
- ▶ Bauherrenberater:in
- ▶ Manager Gesundheits- und Sicherheitswesen
- ▶ Projektleiter:in Baumanagement
- ▶ Projektleiter:in Bauherrentreuhand / -vertreter
- ▶ Entwurfsarchitekt:in / Planer:in
- ▶ Bauleiter:in
- ▶ Bauführer:in
- ▶ Hochbauzeichner:in
- ▶ Baukostenplaner:in / Kalkulator:in
- ▶ Sachbearbeiter:in Bau

### Finanzen & Treuhand

- ▶ Leiter:in Finanzen & Administration
- ▶ Leiter:in Buchhaltung
- ▶ Teamleiter:in Buchhaltung
- ▶ Controller
- ▶ Kreditspezialist:in Immobilien / Hypotheken
- ▶ Treuhandexpert:in
- ▶ Buchhalter:in
- ▶ Finance Analyst
- ▶ Treuhänder:in
- ▶ Sachbearbeiter:in Rechnungswesen / Treuhand

## Wie läuft die Gehaltsumfrage ab?

Um den Prozess für Sie als Teilnehmer:in möglichst einfach zu gestalten, erhalten Sie für die Zuordnung ihrer Mitarbeitenden auf die Funktionen einen Funktionskatalog mit generischen Beschreibungen aller Funktionen sowie eine sicher verschlüsselte Excel-Datei zur Erhebung der Daten. Mit wenigen Klicks können Sie die Daten aus Ihrem HR-System in die Erhebungsdatei importieren und an uns zurückschicken. Eine klare Anleitung führt Sie durch den Prozess. Gerne unterstützen wir Sie dabei.

Die Produktion der Gehaltsumfrage wird durch uns durchgeführt, bei Fragen zu den erhobenen Daten würden wir uns mit Ihnen in Verbindung setzen.

Als Teilnehmer:in erhalten Sie die folgenden Berichte:

### Bericht zur Vergütungspraxis im Markt

Anonymisierte Auswertung der Vergütungspraxis getrennt nach Ausrichtung der Teilnehmenden. Folgende Themen können unter anderem abgedeckt werden: Lohnentwicklung, variable Vergütung, Firmenwagenzulagen, Dienstaltersgeschenke, Arbeitszeit & Ferien sowie Pensionierungsleistungen.

### Funktionsspezifische Hauptanalyse (PDF)

Tabellarische und grafische Darstellung der Vergütung jeder Funktion der Gehaltsumfrage; statistische Auswertungen zu Grundlohn, variabler Vergütung, Kommission und Pauschalspesen; informative und einfach lesbare Darstellung aller relevanten Vergütungskomponenten; zusätzliche Auswertung u.a. nach Region, Unternehmensgrösse sowie Ausrichtung der Unternehmen.

### Komparative Analyse (PDF / Excel)

Individuelle vergleichende Analyse mit statistischer Auswertung pro gelieferter Funktion in Bezug zum Markt, d.h. unter Ausschluss Ihres eigenen Unternehmens bzw. Ihrer eigenen Gehaltsdaten; übersichtliche Darstellung der Funktionen; detaillierte Auswertung der Positionierung im Markt auf Ebene der einzelnen Mitarbeitenden

EY bietet die Teilnahme als «Ein Ansprechpartner für alles» an

Bei EY verfügen wir sowohl über Expertinnen und Experten für die Definition relevanter unternehmensspezifischer KPIs als auch über erfahrene Vergütungsexpertinnen und -experten, die diese effizient in die Vergütungssysteme einbinden. Das Reward Team versteht den sich entwickelnden Druck, der mit diesen Herausforderungen einhergeht. Daher können wir Unternehmen helfen, auf diese Herausforderungen zu reagieren, indem wir die Auswirkungen und Ergebnisse auf den Gesamtwert verstehen und bewerten, die Chancen identifizieren und die Berichterstattung über nichtfinanzielle Leistungsrisiken an Ihre Stakeholder unterstützen. Als People Advisory Services Tax (PAS Tax) unterstützen wir unsere Kundinnen und Kunden bei einer Vielzahl von Vergütungsaspekten, sowohl bei der Vergütung von Führungskräften als auch bei der allgemeinen Vergütung. Gemeinsam verfügen wir über ein umfangreiches Fachwissen im Vergütungsbereich und über aktuelle Markttrends. Im Allgemeinen erfolgt unser unternehmensspezifischer Ansatz in drei Schritten:

## 01 | Analyse

- ▶ Analyse der aktuellen Leistungskriterien
- ▶ Bewertung und Analyse der KPIs
- ▶ Analyse des bestehenden Vergütungssystems

## 02 | Entwicklung

- ▶ Definition und Entwicklung von unternehmensspezifischen KPIs
- ▶ Verbinden der Vergütung der verschiedenen Mitarbeitendengruppen mit den definierten Leistungskriterien

## 03 | Umsetzung

- ▶ Unterstützung beim gesamten Umsetzungsprozess (Monitoring, Vorbereiten der relevanten Dokumente, Vorbereitung für die Generalversammlung, etc.)

Bei Fragen oder für weitere Informationen kontaktieren Sie bitte:



**Radmilla del Pozzo**  
Partner  
radmilla.delpozso@ch.ey.com



**Fritz Nobs**  
Senior Manager  
friedrich.nobs@ch.ey.com  
+41 79 276 90 92



**Zoe Rösli**  
Senior Consultant  
zoe.roosli@ch.ey.com  
+41 58 286 33 28

## EY | Building a better working world

Mit unserer Arbeit setzen wir uns für eine besser funktionierende Welt ein. Wir helfen unseren Kundinnen und Kunden, Mitarbeitenden und der Gesellschaft, langfristige Werte zu schaffen und das Vertrauen in die Kapitalmärkte zu stärken.

In mehr als 150 Ländern unterstützen wir unsere Kundinnen und Kunden, verantwortungsvoll zu wachsen und den digitalen Wandel zu gestalten. Dabei setzen wir auf Diversität im Team sowie auf Daten und modernste Technologien in unseren Dienstleistungen.

Ob Assurance, Tax & Law, Strategy and Transactions oder Consulting: Unsere Teams stellen bessere Fragen, um neue und bessere Antworten auf die komplexen Herausforderungen unserer Zeit geben zu können.

Die globale EY-Organisation besteht aus den Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited (EYG). Jedes EYG-Mitgliedsunternehmen ist rechtlich selbstständig und unabhängig und haftet nicht für das Handeln und Unterlassen der jeweils anderen Mitgliedsunternehmen. Ernst & Young Global Limited ist eine Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach englischem Recht und erbringt keine Leistungen für Kunden. Informationen dazu, wie EY personenbezogene Daten erhebt und verwendet, sowie eine Beschreibung der Rechte, die Personen gemäß dem Datenschutzgesetz haben, sind über [ey.com/privacy](https://ey.com/privacy) verfügbar. Weitere Informationen zu unserer Organisation finden Sie unter [ey.com](https://ey.com).

Die EY-Organisation ist in der Schweiz durch die Ernst & Young AG, Basel, an zehn Standorten sowie in Liechtenstein durch die Ernst & Young AG, Vaduz, vertreten. «EY» und «wir» beziehen sich in dieser Publikation auf die Ernst & Young AG, Basel, ein Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited.

© 2024 Ernst & Young AG  
All Rights Reserved.

Diese Präsentation ist lediglich als allgemeine, unverbindliche Information gedacht. Obwohl sie mit grösstmöglicher Sorgfalt erstellt wurde, kann sie nicht als Ersatz für eine detaillierte Recherche oder eine fachkundige Beratung oder Auskunft dienen. Es besteht kein Anspruch auf sachliche Richtigkeit, Vollständigkeit und/oder Aktualität. Es liegt am Leser zu bestimmen, ob und inwiefern die zur Verfügung gestellte Information im konkreten Fall relevant ist. Jegliche Haftung seitens der Ernst & Young AG und/oder anderer Mitgliedsunternehmen der globalen EY-Organisation wird ausgeschlossen. Bei jedem spezifischen Anliegen empfehlen wir den Beizug eines geeigneten Beraters.

[ey.com/ch](https://ey.com/ch)